

Rapport Annuel 2020
BNP Paribas (Suisse) SA

Sommaire

Edito & stratégie	4-7
Gouvernance	8-19
Chiffres clés	22-25
Rapport de gestion	26-30
Rapport sur les rémunérations	32-36
Comptes annuels consolidés	37
Bilan Consolidé	38
Compte de résultat consolidé	40
Tableau des flux de trésorerie consolidé	41
Annexe relative aux comptes annuels consolidés	43
Rapport du réviseur	80-81
Acting for change	82-83
Partenariat	84
Solar Impulse Foundation	85
Swiss Open	86
Rencontres 7 ^e Art Lausanne (R7AL)	88
réalise	89
1h par m2	90
Yojoa	92
Cybathlon	93
Engagement des collaborateurs	94
Alaya, Heures solidaires et actions de solidarité	95
Green company for employees	96
mixcity	97
Pride	98
WeGenerations	99
Big Bloom	100
Positive Impact Business	102
Jamais sans Elles	103
Une banque engagée en faveur d'un monde plus durable	104
Wealth Breafing Awarld	106
Swiss Polar Institute	107
Adresses	109



Edito & Stratégie

Edito

Durant cette année de pandémie COVID-19, notre banque a su se mobiliser pour assurer une continuité de services à nos clients, et répondre à leurs besoins de financement. Malgré le désengagement de l'activité financement des matières premières, qui affecte fortement notre résultat net consolidé en 2020 sans toutefois entamer la solidité et la stabilité financière de notre banque, nous avons enregistré des succès commerciaux notables dans les autres activités de Corporate & Institutional Banking - CIB, et notre métier Wealth Management a confirmé sa bonne résilience.

La crise sanitaire a frappé le monde entier en 2020, et ses conséquences se sont également fait sentir pour notre banque.

Les volumes de nos activités traditionnelles, WM et CIB ont, dans une première phase, connu de fortes hausses et nous avons dû réagir très vite pour assurer le traitement des transactions et ainsi garantir le service à nos clients.

En quelques semaines, afin de limiter les risques pour la santé de nos collaborateurs nous avons déployé l'organisation nécessaire pour permettre à la majorité d'entre eux de travailler depuis leur domicile. Avec le recul, nous pouvons être satisfaits et fiers de la façon dont nous avons répondu à cette situation inédite.



L'année 2020 a également été marquée par la décision de nous désengager de l'activité de financement transactionnel des matières premières. Cette décision, prise dans le contexte des bouleversements intervenus dans ce secteur s'inscrit également dans notre volonté stratégique de nous aligner parfaitement sur le modèle d'affaires CIB de notre groupe.



Dès les premiers mois de la pandémie nous avons mis à disposition des clients suisses les ressources financières dont certains ont souhaité se doter pour faire face à une situation hautement incertaine. L'année 2020 a ainsi été porteuse de succès commerciaux pour notre activité CIB, qui s'est mobilisée au service de ses grands clients, tenant des rôles de leader dans leurs opérations de financement sur les marchés d'émission d'actions, d'obligations et des financements syndiqués mais également en participant au Programme COVID-19 d'aide aux Entreprises de la Confédération Suisse.

Nos activités de Wealth Management, dans un contexte dominé par la volatilité des marchés et des taux bas ou négatifs, ont montré leur résilience, alors que le repositionnement de notre franchise vers les «key clients» s'est poursuivi, soutenu par notre capacité à délivrer une offre haut de gamme et notre approche «one bank». Nous avons intensifié en 2020 la transformation en profondeur des modèles opérationnels de nos métiers CIB et WM, afin de continuer à améliorer l'efficacité des services que nous rendons à nos clients.

Cette année encore, nous avons soutenu de nombreuses causes pour venir en aide aux associations, telles que la Croix Rouge ou Yojoa, et aux personnes frappées par la pandémie. Pendant le pic de la crise COVID, nous avons également apporté notre aide aux Hôpitaux Universitaires de Genève et mis en route, au travers de la Fondation BNP Paribas Suisse des actions concrètes avec l'association réalise.

Après une année 2020 sous le signe de la gestion de la pandémie et de notre transformation, nous sommes maintenant focalisés sur la croissance de nos métiers pour les années à venir. Notre Plan Stratégique 2025 débutera cette année pour nos deux métiers, avec l'ambition d'ancrer encore davantage notre banque dans le tissu économique Suisse pour être le partenaire de prédilection de nos clients Entreprises, Institutionnels et High Net Worth Individuals & Entrepreneurs.



Gouvernance

Le Conseil est composé de 11 administrateurs dont la durée du mandat est fixée à trois années.

Le Conseil d'Administration a vocation à gérer les grandes orientations de l'entreprise.

Il détient trois pouvoirs généraux :

- 1. Examiner les choix stratégiques de l'entreprise**
- 2. Participer à son bon fonctionnement**
- 3. Contrôler et surveiller toutes opérations liées aux activités de BNP Paribas en Suisse.**

Le Conseil d'administration de BNP Paribas (Suisse) S.A. est composé comme suit :



Jean CLAMON

Président du Conseil d'Administration
Président du Comité des Crédits
Président du Comité des Rémunérations
Français, né le 10 Septembre 1952

Ingénieur diplômé de l'École Centrale de Paris, Jean CLAMON rejoint le groupe BNP Paribas dès 1976. De 2008 à 2015, il occupe comme dernière fonction le poste de Délégué Général responsable du Contrôle Interne et de la Conformité.

Ils l'ont inspiré

- Winston Churchill, ancien Premier ministre du Royaume-Uni
- Charles de Gaulle, ancien Président de la République française
- Konrad Adenauer, ancien Chancelier fédéral d'Allemagne
- Simone Veil, femme d'Etat française



Jacques D'ESTAIS (jusqu'au 21 avril 2021)

Administrateur
Vice-Président du Comité d'Audit et des Risques
Vice-Président du Comité des Crédits
du Conseil d'Administration
Membre du Comité des Rémunérations
Français, né le 30 Octobre 1959

Après un diplôme de l'École des Sciences Economiques et Commerciales (ESSEC), Jacques D'ESTAIS rejoint le groupe BNP Paribas dès 1983. Après divers postes occupés, il rejoint la direction générale d'Investment Solutions, International Retail Banking et de Personal Finance en décembre 2011. Depuis Avril 2015, Jacques D'ESTAIS est Directeur Général Adjoint en charge d'International Financial Services de BNP Paribas.

**Christian BOVET ***

Vice-président du Conseil d'Administration
Président du Comité d'Audit et des Risques
Vice-président du Comité des Rémunérations
Suisse, né le 24 Avril 1959

Après des études de droit à l'Université de Fribourg et à la Columbia University School of Law, Christian BOVET officie en tant qu'avocat associé puis en tant que professeur de droit. Il rejoint la commission fédérale de la Communication (ComCom) en 1999 jusqu'en 2011. En 2014, il intègre le comité d'administration de BNP Paribas (Suisse) SA.

Faits marquants

- Doyen de la Faculté de droit de l'Université de Genève de 2007 à 2012
- Membre de la commission de direction du Centre de droit bancaire et financier de la Faculté de droit de l'Université de Genève
- Professeur invité aux Universités de Lausanne, d'Aix-Marseille, Renmin University of China (Pékin) et Grenoble ainsi qu'au Max Planck Institut de Munich
- Éditeur de l'ouvrage « Finanzmarktaufsicht / Surveillance des marchés financiers » (Helbing Lichtenhahn) et co-éditeur du Commentaire romand du droit de la concurrence (Helbing Lichtenhahn) et du recueil de textes en droit suisse et européen de la concurrence, avec application électronique (Weblaw)

Autres implications

- Membre du conseil et du bureau de la Fondation pour recherches médicales (Genève)
- Membre du comité scientifique de la revue «Concurrences»

**Yannick JUNG**

Administrateur
Membre du comité des Crédits du Conseil d'Administration
Membre du Comité des Rémunérations
Français, né le 15 Juillet 1972

Après des études à l'École Supérieure de Commerce de Paris (ESCP) et à l'Université de Washington, Yannick Jung rejoint en 1997 le Groupe BNP Paribas. Il rejoint la direction de la branche Corporate & Institutional Banking en 2007. Depuis Décembre 2017, il occupe la fonction de Directeur du Global Banking EMEA.

Ils l'ont inspiré

- Nelson Mandela, ancien Président de la République d'Afrique du Sud

**Herbert BOLLIGER ***

Administrateur
Membre du Comité d'Audit et des Risques
Suisse, né le 23 Novembre 1953

Diplômé de l'Université de Zurich et de la Controller Academy de Munich, Herbert BOLLIGER a rejoint le groupe BAYER (Suisse) SA de 1980 à 1983 avant d'intégrer le groupe MIGROS. De 2005 à décembre 2017, il occupe la fonction de Directeur Général de la Fédération des Coopératives Migros.

Autres implications

- Membre du Conseil de la Fondation «Cerebral»
- Membre du comité exécutif de l'institut du Marketing de l'Université de Saint-Gall
- Membre du Comité d'honneur du Forum Europe Lucerne

Ils l'ont inspiré

- Gottlieb DUTTWILLER, fondateur de MIGROS
- Bill GATES, fondateur de MICROSOFT
- Bruce SPRINGSTEEN, musicien

**Sylvie DAVID-CHINO** (jusqu'au 16 décembre 2020)

Administratrice
Membre du Comité d'Audit et des Risques
Française

Diplômée de l'Institut d'Etudes Politiques de Paris, de l'Université de Droit Paris I et titulaire du MBA CPA-HEC, Sylvie David-Chino a occupé diverses positions dans la Banque d'entreprises, Les Financements Internationaux et la Banque Privée Internationale du Groupe BNP Paribas.

Elle a rejoint, en 2006, la Fonction Conformité du Groupe comme membre du Comité Exécutif.

Ils l'ont inspirée

- Simone VEIL, femme d'Etat française
- Sakamoto RYOMA, politicien japonais

*Administrateurs remplissant les critères d'indépendance selon la circulaire FINMA 2008/24

**Carole ACKERMANN**

Administratrice
Membre du Comité des Rémunérations
Suisse, née en 1970

Ancienne de l'Université de Saint Gall, Carole Ackermann y a été diplômée doctorante en marketing. Après plus de 12 ans à travailler pour différentes entreprises en tant que consultante, cheffe de projets et par la suite en tant que directrice, elle a co-fondé et est devenue CEO de Diamondscull AG en 2007.

Carole Ackermann investie très tôt dans des entreprises du secteur ICT et des technologies. Elle est également directrice non exécutive de plusieurs entreprises comme Allianz Suisse, BKW, BVZ Holding, l'agence d'innovation be-advanced, coprésidente du Female Innovation Forum et membre du jury de Venture Kick.

Elle a un esprit entrepreneurial avec un état d'esprit d'intégration et un comportement terre-à-terre.

Elle est impatiente d'identifier, de discuter et de promouvoir de nouvelles idées et de les appliquer dans des projets et des résultats concrets.

Elle participe également à des tables rondes ou à des conférences sur l'entrepreneuriat, les start-up et les femmes dans ce domaine.

Autres implications

- Membre du conseil d'administration d'Allianz Suisse, Wallisellen
- Membre du conseil d'administration de BKW AG, Bern
- Membre du conseil d'administration de BVZ Holding AG, Zermatt
- Conférencière sénior à l'Université de Saint Gall
- Présidente de EHL Holding SA, Lausanne

Ils l'ont inspirée

- Marie Curie, première femme à recevoir le prix nobel, première femme professeur à Paris
- Sheryl Sandberg, COO de Facebook, Ne laissez pas le monde vous dire que les filles ne peuvent pas diriger.
- Melinda Gates, pas seulement l'épouse de Bill, elle est un modèle. Le livre «The moment of lift: how empowering women changes the world» est excellent.
- Bertrand Piccard, un vrai visionnaire qui fait tout pour aider à conserver les ressources naturelles de notre planète.

**Vincent LECOMTE**

Administrateur
Membre du Comité des Crédits du Conseil d'Administration
Membre du comité des rémunérations
Français, né le 30 Juin 1964

Diplômé de l'ESCP Europe, Vincent LECOMTE a rejoint le Groupe BNP Paribas en 1992. Il a rejoint BNP Paribas Wealth Management en 2010 en tant que Chief Operating Officer. Depuis 2011, il occupe la fonction de Chief Executive Officer.

**Marina MASONI ***

Administratrice
Membre du Comité d'Audit et des Risques
Suisse, née le 25 Juillet 1958

Après les études de droit à l'Université de Zurich puis un brevet d'avocat et de notaire, Marina MASONI rejoint l'étude d'avocat Masoni-Fontana à Lugano. Elle est Députée au Grand Conseil, puis Conseillère d'Etat, Directrice du Département des finances et de l'économie du Canton du Tessin. En 1998, 2000 et 2005, Marina MASONI est présidente du gouvernement du Canton. En 2007, elle rejoint la direction générale de Wegelin & Co. à Saint-Gall puis est directrice de la succursale de Lugano de 2008 à 2010. Depuis 2010 elle intervient en tant que consultante à l'étude d'avocat Masoni-Fontana.

Autres implications

Conseils d'administration

- Fondazione Teatro dell'Architettura (Mendrisio), Vice-présidente du conseil de fondation
- Magazzini Generali con Punto Franco SA (Chiasso), Présidente du conseil d'administration Associations professionnelles
- Ticinomoda, Associazione fabbricanti e operatori ramo abbigliamento del Cantone Ticino (Lugano), Présidente
- Camera di Commercio Cantone Ticino, Membre du Conseil

Ils l'ont inspirée

- Alexis de Tocqueville, philosophe
- Friedrich A. von Hayek, économiste

**Yves SERRA**

Administrateur
Membre du Comité d'Audit et des Risques
Membre du Comité des Crédits du Conseil d'Administration
Français, né le 2 Décembre 1953

Diplômé de l'Ecole Centrale de Paris et de l'université du Wisconsin, Yves Serra a commencé sa carrière entre la France et l'Asie chez Sulzer Brothers. Il rejoint en 1992 Charmilles Technologies à Tokyo en tant que Président et Directeur Régional Asie puis Président de la filiale genevoise. C'est en 2003 qu'il rejoint le groupe Georg Fischer en tant que Président de la filiale Piping Systems puis en 2008, président du groupe. En 2019, il rejoint le Conseil d'Administration de BNP Paribas (Suisse) SA.

Autres implications

- Président du Conseil d'administration de Stäubli Holding AG
- Vice-président du Conseil d'administration de Georg Fischer AG
- Conseiller Recruits Holdings Tokyo Japon
- Membre du Conseil d'administration du Chapter Board « Doing Business in USA » de la Swiss American Chamber of Commerce (Suisse)
- Membre du Conseil d'administration de la « Schweizerischen Management Gesellschaft » (SMG)

*Administrateurs remplissant les critères d'indépendance selon la circulaire FINMA 2008/24



Franciane RAYS (depuis le 20 avril 2021)
Administratrice
Membre du Comité d'Audit et des Risques
Membre du comité des rémunérations
Française, née le 4 décembre 1972

Diplômée de l'EM Lyon en 1994, Franciane Rays démarre sa carrière chez Arthur Andersen puis Ernst & Young dans l'audit et le conseil aux établissements financiers. Elle rejoint BNP Paribas en 2011 chez Finance Group où elle conduit plusieurs projets puis prend en charge le pilotage de la liquidité réglementaire du Groupe. En 2018 elle rejoint BNP Paribas Fortis en tant que CFO.

Mme Franciane RAYS, Head of finance au sein de BNP Paribas Fortis à Bruxelles



Yves MARTRENCHAR (depuis le 4 février 2021)
Administrateur
Membre du Comité des Crédits du Conseil d'administration
Membre du Comité des rémunérations
Né le 31 mai 1957

Diplômé de l'école Polytechnique, Yves Martrenchar a rejoint le groupe BNP en 1980, et y a effectué l'ensemble de sa carrière, d'abord au sein du réseau France. Il est membre du Conseil d'Administration de plusieurs filiales de BNP Paribas et fut Président de Crédit Logement de 2005 à 2010.

Depuis septembre 2012, Yves Martrenchar était Responsable des Ressources Humaines Groupe et membre du Comité Exécutif du Groupe.



Thomas MENNICKEN (depuis le 20 avril 2021)
Administrateur
Membre du Comité d'Audit et des Risques
Membre du Comité des Crédits du Conseil d'Administration
Risk Manager pour BNP Paribas SA (Paris)
Belge, né le 20 juin 1967

Thomas Mennicken est un citoyen belge diplômé de l'Université Libre de Bruxelles (Solvay Business School) en 1990.

Il a débuté sa carrière en tant que trader chez JP Morgan à Bruxelles et à New York, avant d'intégrer BNP Paribas en 1994 au poste de responsable du Bond Option Desk à Paris. Il a ensuite déménagé à Londres en 1997 pour prendre la direction du service Market Risk Analytics au sein du département Risk Management du Groupe. En 2000, il a été nommé responsable du service Market & Counterparty Risk Analytics puis responsable du service Risk Architecture en 2007.

En 2009, il a été promu membre du comité exécutif et Chief Risk Officer de BNP Paribas Fortis.

En 2014, il a pris les fonctions de responsable Corporate & Institutional Banking (CIB) de BNP Paribas Fortis et de responsable CIB Corporate Clients Financing & Advisory EMEA au niveau du groupe BNP Paribas.

Il a rejoint la fonction RISK en octobre 2016 en tant que Chief Risk Officer de CIB.

Thomas Mennicken est membre du G100 de BNP Paribas.

La Direction Générale de BNP Paribas en Suisse accompagne la filiale helvétique dans son développement et la prise de décision stratégique, innovante et durable.

La Direction Générale de BNP Paribas en Suisse : soutien stratégique à l'innovation durable.

La Direction Générale de BNP Paribas en Suisse est composée comme suit :



Monique VIALATOU

Chief Executive Officer de BNP Paribas en Suisse
Française, née le 28 février 1960

Monique Vialatou fait partie du Groupe BNP Paribas depuis plus de 30 ans. Elle dispose d'une large expérience à la fois dans la Banque de Détail en France et au sein de CIB. Elle a occupé plusieurs postes au sein des équipes de Coverage grandes entreprises en France et aux Etats-Unis en tant que Senior Relationship Manager. Elle a été responsable pays du groupe BNP Paribas en Thaïlande. De 2014 à 2018, Monique est CEO de la banque au Canada où elle a joué un rôle majeur dans le développement de la franchise BNP Paribas et pour la connectivité dans la région. Elle est également membre du Comité Exécutif des Amériques. Depuis juin 2018, Monique Vialatou devient Chief Executive Officer de BNP Paribas en Suisse.

Autres implications

- Fondation, AFBS et CCIFS

Ils m'ont inspiré

- Simone Veil
- Nelson Mandela



Arnaud ZEITOUN

Deputy CEO en charge de la transformation
Français, né le 29 Juin 1978

Arnaud Zeitoun a fait ses études à l'Ecole Polytechnique et a également obtenu un diplôme en Statistique et Finance de marché de l'ENSAE; il démarre sa carrière chez Société Générale Asset Management.

Il rejoint le groupe BNP Paribas en 2003, à l'Inspection Générale. Après avoir travaillé 9 ans au sein de l'entité CIB Fixed Income puis Global Market, il rejoint BNP Paribas Asset Management en 2016 en tant que Global Head of Transformation. Depuis Décembre 2019, Arnaud Zeitoun a rejoint BNP Paribas en Suisse en tant que Deputy CEO et a pour mission de piloter la transformation de la Banque en Suisse.

Faits marquants

Passage sous les 90 minutes au semi-marathon en 2018

Elles l'inspirent au quotidien

Sa femme et ses filles !



Hubert MUSSEAU

Chief Executive Officer de BNP Paribas Wealth Management en Suisse
Français, né le 17 Juin 1971

Diplômé d'une Maîtrise en Economie et Econométrie à l'université Panthéon ASSAS - Paris II et de l'EM Lyon, Hubert MUSSEAU rejoint le groupe BNP Paribas en 1996. Il occupe des postes au sein de Corporate and Institutional Banking, de l'Inspection Générale puis rejoint le métier Wealth Management en 2005. Depuis Avril 2017, il est Directeur Général de BNP Paribas Wealth Management en Suisse.

Ils l'ont inspiré

- Joseph Kessel, aventurier
- Winston Churchill, ancien premier ministre du Royaume-Uni

**Enna PARISET**

Chief Executive Officer de Corporate and Institutional Banking en Suisse
Suisse

Au bénéfice de 26 ans d'expérience, Enna Pariset a exercé aux États-Unis, au Royaume-Uni, en France et en Suisse. Auparavant, elle a travaillé pour la Banque mondiale à Washington DC et chez JP Morgan à Londres et Paris.

Enna a rejoint BNP Paribas il y a 17 ans où elle a occupé divers postes de direction ou en lien avec l'acquisition de clientèle, dans les domaines Mergers & Acquisitions, Commodities et Coverage.

Elle a également été Global Head of Metals and Mining Investment Banking et Head of Food, Beverage and Retail IB EMEA et Head of Corporate and Commodities Coverage Switzerland.

Autres mandats

- Vice-présidente du conseil d'administration, Arval (Suisse) SA
- Membre du conseil d'administration, Fondation BNP Paribas Suisse

Inspiration

« L'imagination est plus importante que la connaissance. Car la connaissance est limitée, tandis que l'imagination englobe le monde entier. » Albert Einstein

**Lionel BERTHIER**

Head of Human Resources
Français, né le 02 Décembre 1961

Après des études à l'Institut d'Études Politiques de Paris et une Maîtrise de Sciences Politiques à l'Université Paris 2, Lionel BERTHIER a rejoint le groupe BNP Paribas en 1988. Il occupe divers postes au sein des fonctions commerciales et ressources humaines. En 2011, il rejoint São Paulo où il occupera entre autres le poste de responsable des ressources humaines pour le Brésil et l'Amérique Latine. En janvier 2018, il rejoint l'entité Suisse en tant que Directeur des Ressources Humaines.

Faits marquants

- Membre actif de l'Association « Teto » : participation à des actions dans les favelas au Brésil visant à aider les habitants à construire leur maison

Autres implications

- Membre du Conseil de Prévoyance de BNP Paribas (Suisse) SA
- Membre du cercle des DRH des banques de Genève
- Membre de l'Association des Anciens Elèves de Sciences Po Paris

**Charles GINDRE**

Chief Administrative Officer
Français et Suisse, né le 20 juin 1959

Charles Gindre est diplômé de l'école Supérieure Libre des Sciences Commerciales Appliquées à Paris et obtient le diplôme d'expert-comptable en 1989.

Il a débuté sa carrière chez PwC dans l'audit. Il rejoint le Groupe BNP Paribas en 1996 à l'UEB en Suisse, dont il a été le responsable de l'Audit interne, puis Secrétaire Général avant de devenir Chief Financial Officer de BNP Paribas (Suisse) SA en 2004, et Chief Administrative Officer depuis 2019.

Autres implications

- Membre du Conseil de la Fondation de Prévoyance du Groupe BNP Paribas en Suisse
- Contrôleur des comptes de l'Association PSE (Pour un Sourire d'Enfant) - Suisse

**Nicolas GUILAUD**

Chief Risk Officer
Français, né le 7 novembre 1972

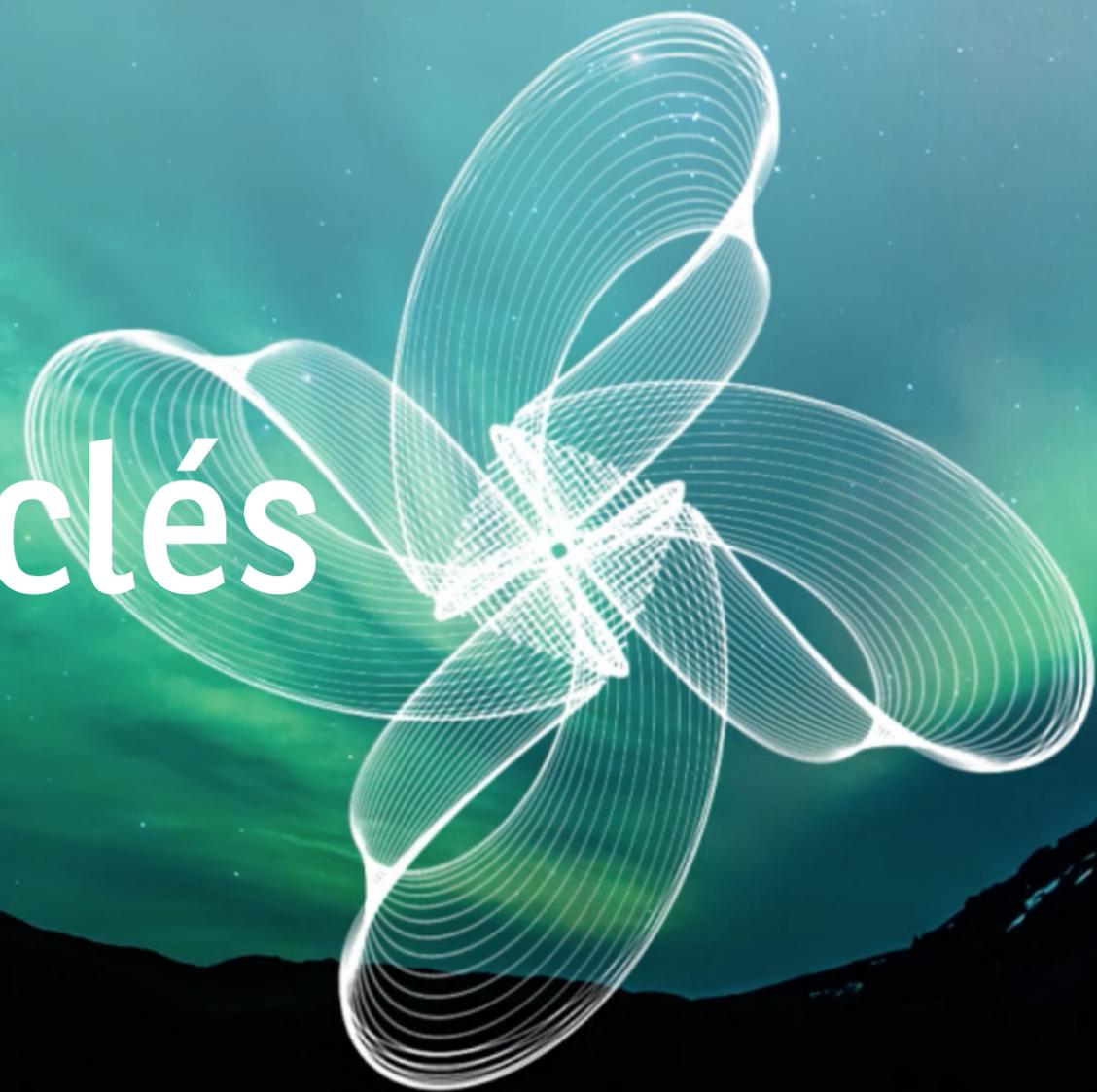
Diplômé de l'ESCP et de l'Université Paris Dauphine, Nicolas Guillaud a débuté sa carrière en banque d'investissement et en conseil en stratégie. Il a rejoint le Groupe BNP Paribas en 2007, d'abord dans l'équipe Développement puis au sein de RISK où il a occupé plusieurs postes dont celui de CRO de la filiale en Egypte puis en Ukraine. Il a rejoint BNP Paribas en Suisse en octobre 2020 en tant que CRO.

Ils l'ont inspiré

- Albert Camus : « Au milieu de l'hiver, j'ai découvert en moi un invincible été »

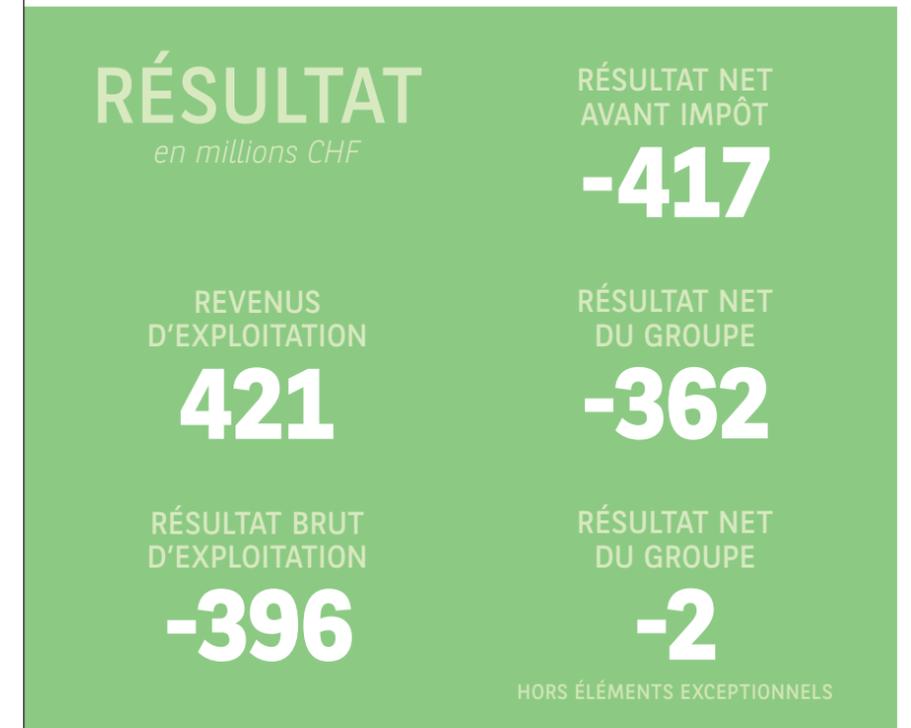
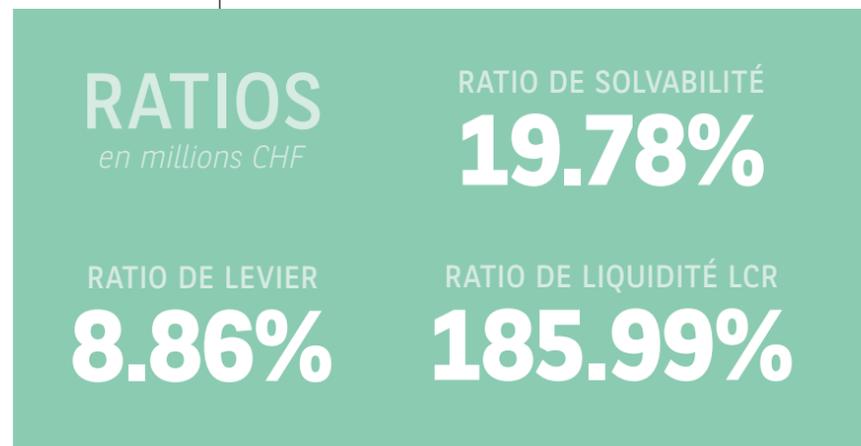


Chiffres clés



Un résultat net consolidé de -362 millions CHF fortement impacté par le désengagement de l'activité financement des matières premières mais une activité Wealth Management qui résiste bien et un bilan consolidé solide.

Chiffres clés



Les revenus d'exploitation 2020 (hors variations des corrections de valeur pour risques de défaillance et pertes liées aux opérations d'intérêts) de CHF 421 millions sont en recul de CHF 67 millions par rapport à 2019, soit -13.8%, résultant essentiellement du désengagement de l'activité financement des matières premières décidé au 3ème trimestre 2020.

Le Groupe BNP Paribas (Suisse) dispose d'un bilan solide, avec un total de bilan 16.5 Milliards CHF, des encours de crédits à la clientèle de 5.4 Milliards CHF, des dépôts clientèle de 9.1 Milliards CHF et des fonds propres de 1.5 Milliard CHF.

Les différents ratios au 31.12.2020 excèdent largement les exigences réglementaires minimales : ratio de de fonds propres de base durs consolidé (ratio CET1) de 19.78%, ratio de levier de 8.86% et ratio de liquidité court terme LCR de 185.99%.

Les avoirs de la clientèle du Groupe BNP Paribas (Suisse) de 28.2 Milliards CHF au 31.12.2020 reculent de 6.1%, provenant pour l'essentiel d'effets performance et change.

Rapport de gestion

Environnement économique et évolution des marchés

La **croissance de l'économie mondiale** après le ralentissement de 2019, était attendue en reprise en 2020 mais la pandémie de Covid-19 a entraîné un repli de l'activité économique, faisant fortement reculer la performance économique mondiale, en particulier au 2nd trimestre. Dans de nombreux pays, des mesures importantes de politique monétaire et budgétaire ont été lancées pour soutenir le secteur privé. L'activité économique a rebondi dans la seconde moitié de l'année, mais reste inférieure à son niveau d'avant crise. Pour l'année 2020, le PIB mondial marque un recul de 3.5% contre une progression de 2.9% en 2019. Les pays avancés ont connu un recul de leur PIB de 4.9%, allant de 3.4% pour les Etats-Unis à 11.1% pour l'Espagne, avec 9% pour la France, 5.4% pour l'Allemagne et 2.9% pour la Suisse. Les pays émergents et pays en voie de développement n'ont pas été épargnés, avec une baisse de leur PIB de 2.4%. L'économie chinoise a mieux évolué que les autres grandes économies, parvenant à maîtriser les infections du Covid-19 après la première vague épidémique, se traduisant par une croissance de son PIB de 2.3% en 2020 contre 6.1% en 2019.

La **politique monétaire** a encore été assouplie en 2020. Après trois baisses en 2019, la Réserve fédérale américaine (Fed) a réduit ses taux directeurs dans une fourchette de 0%-0.25%. De même, la Banque centrale européenne (BCE) a renforcé ses achats de titres et assoupli les conditions applicables aux opérations de crédit à long terme. Le taux de rémunération des dépôts est resté inchangé à -0.5%. La Banque nationale suisse a également laissé ses taux directeurs inchangés et d'autres banques centrales comme la Banque du Canada, la Banque d'Angleterre et la Banque du Japon ont étendu leurs achats d'actifs et établi des taux directeurs proches de zéro.

En dépit du ralentissement de l'activité économique liée à la pandémie, les **marchés financiers** ont enregistré une évolution nettement positive sur l'ensemble de l'année 2020. Après s'être hissés au plus haut en début d'année, les craintes d'une contagion mondiale de l'épidémie de Covid-19 ont entraîné un recul des grands indices actions fin février, qui s'est accentué en mars pour toucher leur plus bas niveau depuis mi-2016. Les mesures monétaires et budgétaires exceptionnelles prises par les états ont permis de renverser la tendance, permettant aux marchés actions de retrouver la croissance grâce aux annonces de grands laboratoires de vaccins efficaces rapidement disponibles. Ainsi l'indice MSCI All Countries en USD a enregistré une hausse de 14.3% sur l'année 2020. Les actions américaines portées par l'envolée des valeurs technologiques (+43.6% pour le Nasdaq composite) ont connu une forte progression (+16.3% pour le S&P 500). Les grandes places européennes ne sont pas parvenues à récupérer tout le retard accumulé en début année et l'indice Eurostoxx 50 a perdu 5.1% par rapport à fin 2019.

Le **marché des changes** a enregistré une dépréciation du dollars US par rapport à la plupart des autres monnaies. L'euro a en revanche progressé, notamment après que les Etats membres de l'Union européenne soient parvenus à trouver un accord sur un plan de relance « Next Generation EU » de EUR 750 milliards, sous forme de subventions (EUR

390 milliards) et de prêts (EUR 360 milliards) aux 27 Etats membres destinés à surmonter la crise du Covid-19. Le franc suisse s'est lui aussi apprécié par rapport au dollar US.

Groupe BNP Paribas

Dans le contexte de la pandémie du Covid-19, le Groupe BNP Paribas a pris des mesures sanitaires pour préserver la santé des collaborateurs et assurer pleinement les services essentiels à la continuité du fonctionnement de l'économie

Le Groupe BNP Paribas a fait preuve d'une grande résilience de ses résultats grâce à son modèle diversifié et intégré.

Le produit net bancaire 2020, à EUR 44.3 milliards est stable par rapport à 2019 (-0.7%). Enregistrant les succès de la transformation digitale et industrielle, les frais de gestion du Groupe, à EUR 30.2 milliards, sont en baisse de 3,6% par rapport à 2019. Le coût du risque, à EUR 5.7 milliards, augmente de EUR 2.5 milliards par rapport à 2019. Il s'établit à 66 points de base des encours de crédit à la clientèle, dont 16 points de base (EUR 1,4 milliard) liés au provisionnement sur encours sains (strates 1 et 2). Le résultat net part du Groupe 2020 s'élève ainsi à EUR 7.1 milliards, en baisse de 13,5% par rapport à 2019.

Le Groupe BNP Paribas dispose d'un bilan très solide. Au 31 décembre 2020, le ratio « common equity Tier 1 » s'élève à 12,8%, en hausse de 70 points de base par rapport à celui du 31 décembre 2019. Le ratio de levier s'établit à 4,9% en tenant compte de l'effet de l'exemption temporaire des dépôts auprès des banques centrales de l'Eurosystème (4,4% sans cet effet). Le ratio de liquidité « Liquidity Coverage Ratio » est de 154% au 31 décembre 2020, ce qui représente une réserve de liquidité instantanément mobilisable de EUR 432milliards.

BNP Paribas (Suisse) SA

BNP Paribas (Suisse) SA est détenue à 99.99% par BNP Paribas SA, Paris. Elle exerce des activités de banque de financement et d'investissement, ainsi que de gestion de fortune, avec l'ensemble des fonctions de support y afférents.

Corporate & Institutional Banking (CIB) axe son développement au service des grandes et moyennes entreprises suisses, des multinationales, des négociants en matières premières et des institutions financières. Wealth Management focalise son développement en Suisse sur les grandes fortunes domestiques et internationales et accompagne les entrepreneurs dans leurs projets spécifiques.

BNP Paribas (Suisse) SA assure la gestion de la trésorerie de l'ensemble des activités et des entités bancaires entrant dans son périmètre de consolidation. Elle exerce également un rôle de plate-forme informatique et de back-offices pour un certain nombre d'entités suisses et étrangères du Groupe BNP Paribas. A contrario, elle externalise certaines de ses activités auprès d'entités du Groupe BNP Paribas, telles que les développements

informatiques, le traitement des factures fournisseurs, une partie activités de back-offices, la plateforme de trafic des paiements Swift, ainsi que le filtrage et la surveillance des messages de paiement.

BNP Paribas (Suisse) SA dispose de succursales à Lugano, Zurich et Guernesey, et de filiales actives dans le Wealth Management à Monaco et aux Emirats Arabes Unis.

En février 2020, la succursale de Bâle, qui exerçait une activité de Wealth Management, avec 9 personnes, a été fermée, son activité ayant été redirigée vers la succursale de Zurich.

Fin septembre 2020, la Banque a décidé de mettre fin à son activité de financement transactionnel dans le secteur des matières premières, avec l'annonce d'un plan social pouvant concerner jusqu'à 120 personnes à Genève.

Comptes consolidés

Les comptes consolidés de BNP Paribas (Suisse) SA comprennent BNP Paribas (Suisse) SA et ses filiales, BNP Paribas Wealth Management Monaco SA, Monaco, et depuis le 30 juin 2020, BNP Paribas Wealth Management (DIFC) Ltd, Dubaï.

Le total du bilan consolidé au 31 décembre 2020 est de CHF 16.5 milliards, en recul de CHF 2.2 milliards par rapport à 2019.

A l'actif, les liquidités de CHF 4.3 milliards constituées de dépôts auprès de la BNS augmentent CHF 2.1 milliards. Les créances sur les banques de CHF 1.5 milliard, essentiellement sur le Groupe BNP Paribas baissent de 0.3 milliard. Les créances sur la clientèle d'un montant de CHF 5.4 milliards reculent de CHF 3.6 milliards, soit -40.5%, imputables essentiellement à CIB pour CHF 3.2 milliards à la suite du désengagement de l'activité financement des matières premières, Wealth Management enregistrant un repli de CHF 0.4 milliard. Les créances hypothécaires sont stables à CHF 2.0 milliards. Les opérations de négoce sont en légère baisse de CHF 0.1 milliard à CHF 1.1 milliard. Les immobilisations financières de CHF 1.6 milliard sont en recul de CHF 0.2 milliard.

Au passif, les engagements envers les banques de CHF 4.9 milliards, essentiellement sur le Groupe BNP Paribas, sont en diminution de CHF 3.0 milliards par rapport à fin 2019, à mettre en relation avec la baisse des créances sur la clientèle. Les engagements résultant des dépôts de la clientèle de CHF 9.1 milliards progressent de CHF 1.1 milliard.

Au hors-bilan, les engagements conditionnels, les engagements irrévocables et les crédits par engagements en relation avec les opérations de crédits documentaires pour les financements sur matières premières représentant CHF 5.6 milliards sont en baisse de CHF 2.9 milliards par rapport à fin 2019, soit -33.7%, à la suite du désengagement de cette activité.

Au compte de résultat, le résultat brut des opérations d'intérêts s'élève à CHF 183.2 millions, en recul de CHF 42.8 millions par rapport à 2019, soit -18.9%, en rapport avec le désengagement de l'activité financement des matières premières. Les variations négatives des corrections de valeur pour risques de défaillance et pertes liées aux opérations d'intérêts de CHF -398.3 millions provient pour l'essentiel des provisions de quatre dossiers spécifiques de l'activité financement des matières premières et du provisionnement sur encours sains (strates 1 et 2) en lien avec les effets de la crise sanitaire. Le résultat des opérations de commissions et des prestations de services de CHF 164.4 millions est stable (-1.7%). Le résultat des opérations de négoce et de l'option de la juste valeur de CHF 30.4 millions enregistre un recul de CHF 14.7 millions, soit -32.6%, provenant essentiellement de l'activité CIB Global Markets et notamment des instruments de taux (CHF -4.2 millions) et des Devises (CHF -8.4 millions). Les autres résultats ordinaires de CHF 43.4 millions sont en baisse de CHF 7.1 millions, soit -14.0%, en lien avec les revenus perçus du Groupe BNP Paribas.

Les charges d'exploitation de CHF 419.3 millions sont en baisse de 10.4% par rapport à 2019 grâce aux plans de transformation en cours. Les charges de personnel de CHF 297.8 millions reculent ainsi de 10.9% et les autres charges d'exploitation de CHF 121.5 millions baissent de 9.2%.

Les variations des provisions et autres corrections de valeur, pertes sont négatives de CHF 10.9 millions par rapport à CHF 38.8 millions en 2019, et correspondent pour l'essentiel aux coûts des plans sociaux annoncés en novembre 2019 et septembre 2020.

Le résultat opérationnel ressort à CHF -418.7 millions contre CHF -66.0 millions en 2019, s'expliquant pour l'essentiel par les variations des corrections de valeur pour risques de défaillance et pertes liées aux opérations d'intérêts.

Les produits et charges extraordinaires sont stables, avec respectivement CHF 1.5 million et -0.3 million.

Le résultat net consolidé 2020 du Groupe BNP Paribas (Suisse) SA est une perte de CHF 361.5 millions contre un bénéfice CHF 13.9 millions en 2019, fortement impacté par des éléments exceptionnels, qui représentent en 2020 CHF -359.9 millions au lieu de CHF +7.0 millions en 2019 et correspondent pour l'essentiel à la variation négative des corrections de valeur pour risques de défaillance et pertes liées à quatre dossiers spécifiques de l'activité financement des matières premières. Hors éléments exceptionnels, le résultat net consolidé 2020 s'établit à CHF -1.7 millions contre CHF 6.9 millions en 2019.

Les avoirs de la clientèle du Groupe BNP Paribas (Suisse) SA sont de CHF 28.2 milliards au 31 décembre 2020 contre CHF 30.0 milliards fin 2019, soit une diminution de 6.1%. Cette baisse d'actifs de CHF 1.8 milliard s'explique par des retraits nets de capitaux pour CHF -0.4 milliard, des effets performance et change pour CHF -1.1 milliard et d'autres effets pour CHF -0.3 milliard.

Ratios Bâle III

Dans le cadre des dispositions Bâle III en matière de fonds propres et de répartition des risques, BNP Paribas (Suisse) SA applique la méthode IRB avancée (IRB-A) pour le calcul des exigences de fonds propres au titre du risque de crédit et de contrepartie des métiers de financement, et la méthode standard internationale (AS-BRI) pour les autres métiers. Les exigences de fonds propres au titre du risque de marché sont calculées selon la méthode standard et au titre du risque opérationnel selon l'indicateur de base.

La Circulaire FINMA 2011/2 « Volant de fonds propres et planification des fonds propres - banques » entrée en vigueur au 1er juillet 2011, classe les établissements financiers en cinq catégories selon des critères liés au total de bilan, aux actifs sous gestion, aux dépôts privilégiés et aux fonds propres nécessaires pour déterminer leur niveau de fonds propres additionnels au titre du Pilier 2. Selon ces critères, BNP Paribas (Suisse) SA est classée en catégorie 3, qui implique des fonds propres additionnels de 50% au titre du Pilier 2, soit un ratio de solvabilité global minimum de 12% (8% au titre du Pilier 1 + 50% de 8% au titre du Pilier 2), dont 7.8% au titre du « Common Equity Tier 1 (CET1) », 1.8% au titre de l'Additionnal Tier 1 (AT1) et 2.4% au titre du Tier 2.

Au 31.12.2020, le ratio de fonds propres globaux consolidé selon Bâle III s'élève à 19.78% contre 19.67% au 31.12.2019. Cette hausse de 11 points de base s'explique par une baisse des positions risques pondérées (RWA totaux) au dénominateur de 23.6 %, soit CHF -2.2 milliards par rapport au 31.12.2019, légèrement supérieure à la baisse des fonds propres totaux au numérateur de 23.2%, soit CHF 428.4 millions. En l'absence de fonds propres Tier 2, le ratio de fonds propres de base durs consolidé (ratio CET1) et le ratio de fonds propres de base consolidé (ratio T1) sont identiques au ratio de fonds propres globaux.

Le ratio de levier consolidé s'établit à 8.86% au 31.12.2020 contre 7.71% au 31.12.2019 par rapport à une exigence minimale de 3.0%. A noter, l'exclusion des avoirs à la BNS du calcul du ratio au 31.12.2020, soit CHF 4.3 milliards, conformément aux mesures d'assouplissement temporaires Covid-19 décidées par la FINMA.

Le ratio de liquidité court terme consolidé « Liquidity Coverage Ratio (LCR) » s'établit à 185.99% au 31.12.2020 contre 161.81 % au 31 décembre 2019.

La liste des indicateurs clés réglementaires définis par la FINMA en application du chiffre marginal 13 de la Circulaire FINMA 2016/1 concernant l'année 2020 avec l'année 2019 en comparatif est mentionnée en **annexe**.

Conformément au chiffre marginal 5 de la Circulaire FINMA 2008/22, BNP Paribas (Suisse) SA n'effectue pas de publication financière liée aux fonds propres au titre du Pilier 3, dans la mesure où des informations comparables à celles exigées en Suisse sont publiées au niveau du Groupe BNP Paribas en France (cf. Document d'enregistrement universel et rapport financier annuel 2020 - Chapitre 5 : Risques et adéquation des fonds propres - Pilier 3, consultable sur le site <http://invest.bnpparibas.com>).

Annexe

en milliers de CHF

Valeur au	31.12.2020	31.12.2019
Indicateurs clés réglementaires en application de la Circulaire FINMA 2016/1-cm 13		
Fonds propres pris en compte (CHF)		
Fonds propres de base durs (CET1) (CHF)	1 416 929	1 845 371
Fonds propres de base (T1) (CHF)	1 416 929	1 845 371
Fonds propres totaux	1 416 929	1 845 371
Positions pondérées en fonction des risques (RWA) (CHF)		
RWA	7 164 731	9 380 797
Exigences minimales de fonds propres (CHF)	573 178	750 464
Ratios de fonds propres basés sur les risques (en % des RWA)		
Ratio CET1 (%)	19,78%	19,67%
Ratio de fonds propres de base (%)	19,78%	19,67%
Ratio de fonds propres globaux (%)	19,78%	19,67%
Exigences en volants en CET1 (en % des RWA)		
Volant de fonds propres selon le standard minimal de Bâle (2.5% dès 2019) (%)	3,30%	3,30%
Volant anticyclique (art. 44a OFR) selon le standard minimal de Bâle (%)	0,00%	0,02%
Volant de fonds propres supplémentaire en vertu du risque systémique international ou national (%)	0,00%	0,00%
Ensemble des exigences de volants selon le standard minimal de Bâle, en qualité CET1 (%)	3,30%	3,32%
CET1 disponible afin de couvrir les exigences en volants selon le standard minimal de Bâle (après déduction du CET1 affecté à la couverture des exigences minimales et cas échéant à la couverture des exigences TLAC) (%)	11,78%	11,67%
Ratios-cibles de fonds propres selon l'annexe 8 de l'OFR (en % des RWA)		
Volant de fonds propres selon l'annexe 8 OFR (%)	4,00%	4,00%
Volants anticycliques (art. 44 et 44a OFR) (%)	0,00%	0,02%
Ratio-cible en CET1 (en %) selon l'annexe 8 de l'OFR majoré par les volants anticycliques selon les art. 44 et 44a OFR	7,80%	7,82%
Ratio-cible en T1 (en %) selon l'annexe 8 de l'OFR majoré par les volants anticycliques selon les art. 44 et 44a OFR	9,60%	9,62%
Ratio-cible global de fonds propres (en %) selon l'annexe 8 de l'OFR majoré par les volants anticycliques selon les art. 44 et 44a OFR	12,00%	12,02%
Ratio de levier Bâle III		
Engagement global (CHF)	15 987 300	23 939 906
Ratio de levier Bâle III (fonds propres de base en % de l'engagement global)	8,86%	7,71%
Ratio de liquidités (LCR) (*)		
Numérateur du LCR : somme des actifs liquides de haute qualité (CHF)	8 296 208	6 699 627
Dénominateur du LCR : somme nette des sorties de trésorerie (CHF)	5 885 324	5 314 228
Ratio de liquidités, LCR (en %)	140,96%	126,07%

(*) Correspond aux valeurs moyennes fin de mois du trimestre concerné.

Rapport sur les rémunérations

1. Principes directeurs de la politique de rémunération

Règlementations concernant la politique de rémunération

Le Groupe BNP Paribas applique l'ensemble des dispositions réglementaires en matière d'encadrement des rémunérations telles que prévues par :

- La Directive Européenne CRD4 du 26 juin 2013, sa transposition en droit français dans le Code Monétaire et Financier,
- l'ordonnance du 20 février 2014,
- le décret et l'arrêté du 3 novembre 2014,
- le règlement délégué de la Commission du 4 mars 2014 sur les critères d'identification des collaborateurs dont les activités professionnelles ont une incidence significative sur le profil de risque de l'entreprise («Material Risk Takers», ci-après «MRT»), au niveau consolidé à l'ensemble de ses succursales et filiales, y compris celles en dehors de l'Union Européenne,
- les orientations de l'EBA sur les politiques de rémunérations saines du 27 juin 2016 telles que reprises par la position de l'ACPR.

Ainsi, la politique de rémunération du Groupe est conforme à l'ensemble de ces dispositions et vise à ne pas encourager la prise de risque excessive, à éviter la mise en place d'incitations qui pourraient entraîner des conflits d'intérêts, et à ne pas inciter ou encourager les activités de gestion non autorisées. Elle vise également à éviter les inégalités de traitement.

La politique de rémunération de BNP Paribas (Suisse) SA et ses filiales consolidées (BNP Paribas Wealth Management Monaco, BNP Paribas Wealth Management DIFC) s'inscrit dans le cadre global des principes édictés par le Groupe BNP Paribas.

Structure de la rémunération

Les principes relatifs à la composition et à l'évolution de la rémunération de BNP Paribas (Suisse) SA sont communs à l'ensemble du Groupe et sont en adéquation avec les objectifs de maîtrise des risques. Ces principes sont ajustés pour les rendre conformes à l'évolution des réglementations internationales et/ou locales ainsi qu'aux pratiques du marché.

La rémunération des administrateurs se compose d'une part fixe laquelle varie selon la fonction (Président, Vice-Président, Membre), à laquelle s'ajoute des rémunérations au titre de leur mandat pouvant varier en fonction de leur participation à des comités. Dès le 1er janvier 2018, les administrateurs ne répondant pas aux exigences d'indépendance selon la circulaire FINMA 2017/1, ne perçoivent pas de rémunération en relation avec leur mandat d'administrateur.

La rémunération des collaborateurs de BNP Paribas (Suisse) SA est composée d'une rémunération fixe et d'une rémunération variable. L'importance de chaque élément dans la rémunération totale peut varier selon les Métiers/Fonctions.

Plus généralement, la politique de rémunération de BNP Paribas (Suisse) SA, conformément aux pratiques du Groupe, repose sur des principes d'équité et de transparence qui se traduisent notamment par :

- Un processus de révision des rémunérations annuel unique,
- Un système de délégation rigoureux fonctionnant dans le cadre des directives décidées au niveau du Groupe,
- Une gouvernance reposant sur un Comité des Rémunérations et l'implication du Conseil d'Administration.

Rémunération fixe

La rémunération fixe des collaborateurs de BNP Paribas (Suisse) SA est composée du salaire fixe de base qui rémunère le niveau de qualification et de responsabilité ainsi que les compétences et l'implication dans les tâches confiées, et le cas échéant de compléments de rémunération fixe liés notamment aux spécificités du poste. La rémunération fixe est déterminée en référence au marché (Local et/ou Métier) et en application d'un principe de cohérence interne.

Rémunération variable

La rémunération variable des collaborateurs de BNP Paribas (Suisse) SA ne constitue pas un droit et n'est ni garantie ni contractuelle. Elle est fixée chaque année discrétionnairement dans le respect de la politique de rétribution de l'année considérée au regard des capacités financières du Groupe et des principes de gouvernance en vigueur.

Les rémunérations variables sont déterminées de manière à éviter la mise en place d'incitations qui pourraient entraîner des situations de conflits d'intérêts entre les collaborateurs et les clients ou le non-respect des règles de conformité.

La structure de rémunération doit permettre d'offrir un niveau de rémunération fixe suffisant pour rémunérer l'activité professionnelle, en relation avec le niveau de séniorité, d'expertise, et d'expérience professionnelle dans l'activité concernée, pour permettre le cas échéant de ne pas accorder de rémunération variable.

Le mode de détermination des rémunérations variables individuelles intègre l'évaluation de la performance quantitative et qualitative durable mesurée par rapport aux objectifs fixés, l'appréciation du comportement professionnel de chacun au regard du respect des valeurs, de l'esprit d'équipe, du respect des règles de conformité, du Code de Conduite et des procédures du Groupe, et de la contribution à la maîtrise des risques (y compris le risque opérationnel). Les évaluations professionnelles constituent le support privilégié pour la communication des objectifs et pour évaluer leur niveau de réalisation.

¹ Capital Requirements Directive

Indépendamment des éventuelles procédures disciplinaires, le non-respect des règles et procédures applicables ou les manquements au Code de conduite, Règles et Réglementations et à l'évaluation et maîtrise des risques entraînent la réduction ou la suppression de la rémunération variable.

Les rémunérations variables des professionnels des fonctions de support et fonctions de contrôle sont déterminées indépendamment de celles des métiers dont ils valident ou vérifient les opérations, en toute objectivité et absence de conflit d'intérêt.

Collaborateurs dont les activités professionnelles ont une incidence significative sur le profil de risque de l'entreprise (« Material Risk Takers » ou « MRT »)

Les collaborateurs identifiés comme MRT sont formellement revus annuellement de manière indépendante par les fonctions de contrôle (Conformité et Risques) au regard du respect du Code de Conduite, des Règles et Réglementations, et de l'évaluation et de la maîtrise des risques tels que définis par le Groupe. Le résultat de ces revues est ensuite pris en compte par les managers des collaborateurs concernés dans le cadre de l'évaluation de performance annuelle et pour la détermination de leur rémunération variable annuelle. Indépendamment des éventuelles procédures disciplinaires, le non-respect de ces principes entraîne systématiquement une réduction ou suppression de la rémunération variable annuelle.

Pour les MRT Groupe, les rémunérations variables comportent une partie non différée et une partie différée. La part différée est d'autant plus importante que le montant de la rémunération variable est élevé, selon une grille fixée chaque année par la Direction Générale, variant de 40% à 60% au moins, pour les niveaux de rémunération variable les plus élevés.

Conformément aux obligations réglementaires, le paiement des rémunérations variables (pour la partie différée ou la partie non différée) se fait pour moitié en numéraire, et pour moitié en numéraire indexé sur l'action BNP Paribas au terme d'une période de rétention de 6 mois.

L'indexation à l'action permet l'alignement des bénéficiaires sur les intérêts de l'actionnaire, et la solidarité avec les résultats globaux de l'entreprise.

La partie différée est acquise progressivement sur au minimum les 3 années suivant celle de l'attribution, sous réserve de la réalisation de conditions de performance financière du métier, de l'activité et du Groupe, et de conditions comportementales, définies lors de l'attribution.

L'acquisition de chaque fraction annuelle est conditionnée à la constatation, à chaque terme, de la réalisation des conditions définies lors de l'attribution initiale telles que le maintien de la rentabilité du métier, et/ou du pôle, et/ou du Groupe dans son ensemble.

Ces conditions visent à favoriser :

- la prise en compte de l'impact des activités de l'exercice considéré sur les résultats des exercices ultérieurs,
- l'alignement des comportements individuels sur la stratégie et les intérêts de l'entreprise.

En cas de non réalisation des conditions au cours d'un exercice, la fraction annuelle différée est perdue.

Tout manquement en matière de respect du Code de Conduite, de la conformité ou de la gestion du risque peut également entraîner dans certains cas la perte de tout ou partie des droits aux rémunérations variables différées attribuées précédemment et éventuellement la restitution des rémunérations variables déjà perçues.

La rémunération variable attribuée à un collaborateur entrant dans la catégorie des MRT ne peut excéder sa rémunération fixe au titre de la même année multipliée par un Ratio. Ce Ratio peut être relevé à 2 sous réserve de l'approbation de l'Assemblée Générale des actionnaires de BNP Paribas SA.

Plans de fidélisation

En complément, la rémunération variable peut également consister en un plan de fidélisation ou de rémunération à moyen ou long terme, ou tout autre instrument approprié visant à motiver et fidéliser les collaborateurs clés et collaborateurs à potentiel du Groupe, en les intéressant à la croissance de la valeur créée.

Pour les MRT, ce plan de fidélisation est entièrement différé à plus de 3 ans et prend la forme d'un instrument assimilé à de la dette dont le paiement est subordonné à l'absence de mesure de résolution du régulateur et au maintien d'un Common Equity Tier 1 Groupe supérieur à 7%.

en milliers de CHF

	Plans 2020	Plans 2019
Montant attribué	1 006	1 190
Nombre de bénéficiaires	90	117

Les informations relatives aux rémunérations de BNP Paribas (Suisse) SA sont répertoriées dans le tableau ci-dessous :

en milliers de CHF

Indications relatives aux rémunérations de l'exercice en cours	31.12.20 ⁽¹⁾	31.12.19 ⁽¹⁾
Rémunérations globales ⁽²⁾	221 234	250 478
<i>Nombre de bénéficiaires (moyenne)</i>	1 272	1 455
Dont rémunérations variables ⁽³⁾	33 761	38 499
Dont rémunérations différées dues ⁽⁴⁾	2 202	2 058
<i>Nombre de bénéficiaires</i>	23	24
Rémunérations différées encore dues⁽⁵⁾	3 467	3 241
Débit et crédit de l'exercice en cours relatifs aux exercices précédents	-1 077	2 265

⁽¹⁾ Les données sont établies sur base consolidée. Les rémunérations sont présentées hors coût de restructuration et hors plan social.

⁽²⁾ Les rémunérations globales sont versées en espèces et comprennent les rémunérations fixes et variables ainsi que le travail supplémentaire, les jubilés et les indemnités de fin de carrière.

⁽³⁾ Les rémunérations variables comprennent les attributions au titre de l'exercice ainsi que les indemnités d'engagement ou de départ versées pendant l'exercice.

⁽⁴⁾ Les rémunérations différées dues seront versées en espèces sur trois ans et indexées en partie sur le cours de l'action BNP Paribas.

⁽⁵⁾ Les rémunérations différées encore dues correspondent au solde restant à verser au titre des plans différés des trois années précédentes.

En cas de paiement d'indemnités d'engagement ou de départs en faveur de collaborateurs de la Direction Générale (Senior Management) et des personnes dont l'activité influe notablement sur le profil de risque de l'établissement (MRT), les montants et modalités de paiement sont alignés avec la politique de rémunération et la réglementation.

2. Gouvernance

Le Conseil d'administration définit le cadre et les principes directeurs de la politique de rémunération. Il institue à cet effet un Comité des Rémunérations afin d'approuver la politique et les propositions de rémunération qui lui sont présentées.

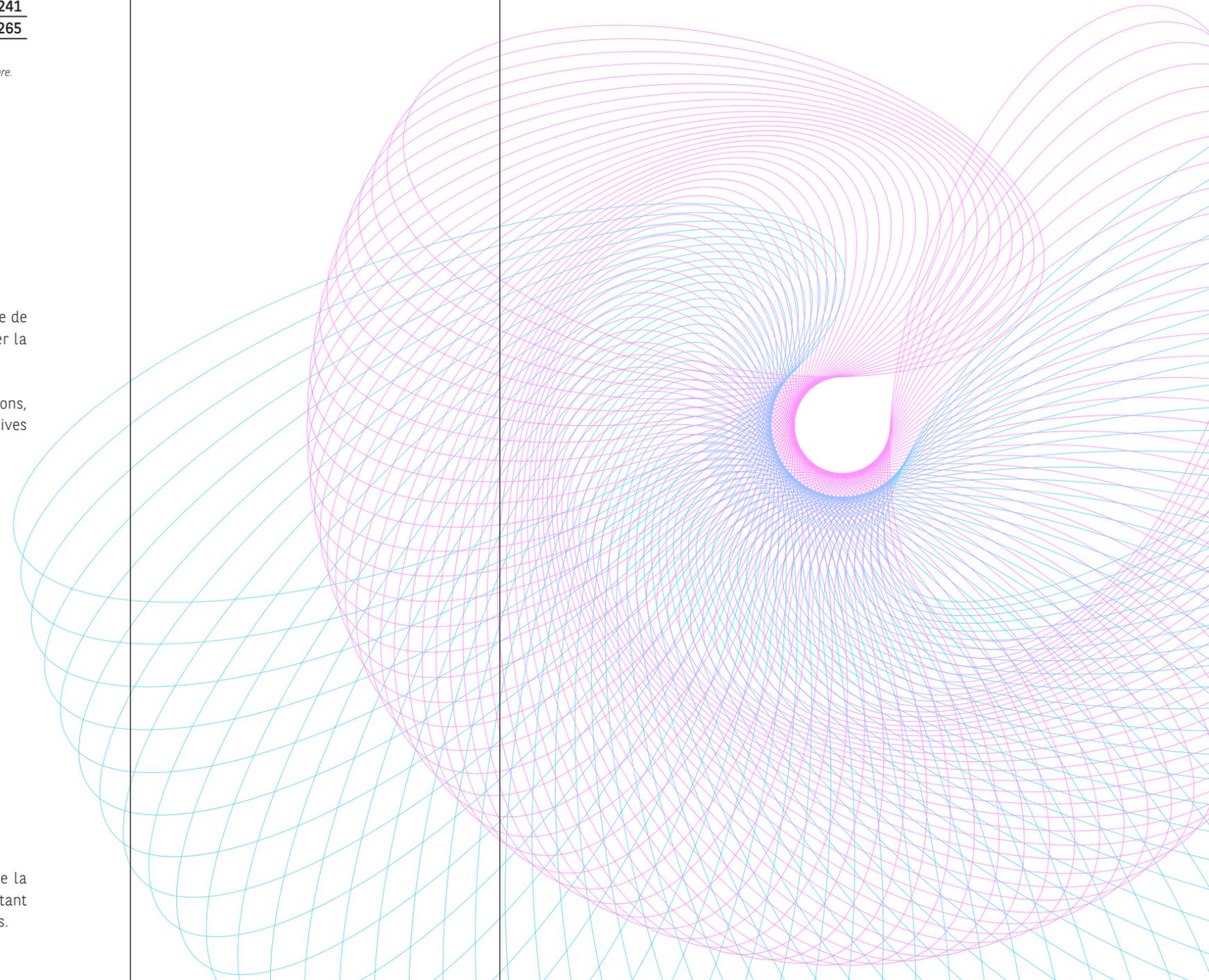
Le Conseil d'Administration, en s'appuyant sur les travaux du Comité des Rémunérations, s'assure à tout moment que les systèmes de rémunération sont conformes aux Directives du Groupe BNP Paribas et à la réglementation bancaire suisse.

Les responsabilités principales du Comité des Rémunérations sont:

- S'assurer que la politique de rémunération s'inscrit dans le cadre des principes édictés par le Groupe BNP Paribas et des dispositions réglementaires applicables.
- Veiller à ce que les systèmes de rémunération ne comportent pas d'incitation à l'adoption de comportements non souhaités, en particulier contraires à la Politique de Risques et au Code de conduite.
- Approuver la structure de la rémunération (évolution globale des salaires et enveloppe globale de rémunération variable) des membres de la DG, ainsi que des Responsables des fonctions de contrôle (Risques, Conformité, Juridique) et de l'Audit interne.
- S'assurer de la compétitivité des systèmes de rémunération par rapport au marché.
- Veiller à ce que les principes de non-discrimination soient respectés.
- Approuver les propositions de rémunérations, en matière d'évolution de salaires et d'enveloppe globale de rémunération variable, émanant des Responsables des métiers et des fonctions, sur la base des analyses présentées par les Ressources Humaines et la DG et, cela en lien avec les résultats de BNP Paribas (Suisse) SA après prise en compte du coût du risque.

L'Inspection Générale, dans le cadre de son plan d'audit, revoit ex-post et valide la conformité de l'application des politiques de rémunération de BNP Paribas (Suisse) SA tant par rapport aux directives internes qu'aux réglementations locales et internationales.

Comptes annuels consolidés au 31 décembre 2020



Bilan consolidé au 31 décembre 2020

En francs suisses / avec chiffres comparatifs de l'exercice précédent

Actifs	31.12.20	31.12.19
Liquidités	4 295 710 231	2 177 822 395
Créances sur les banques	1 480 782 913	1 801 485 410
Créances résultant d'opérations de financement de titres	-	-
Créances sur la clientèle	5 355 819 259	9 006 585 764
Créances hypothécaires	1 963 699 146	1 975 424 070
Opérations de négoce	1 095 043 046	1 234 602 728
Valeurs de remplacement positives d'instruments financiers dérivés	187 248 843	203 608 687
Immobilisations financières	1 627 234 371	1 783 889 929
Comptes de régularisation	109 747 830	107 517 953
Participations non consolidées	613 793	7 395 474
Immobilisations corporelles	72 373 731	67 728 077
Valeurs immatérielles	9 913 249	11 534 137
Autres actifs	263 373 103	234 687 273
Total des actifs	16 461 559 515	18 612 281 897

Total des créances subordonnées - -

Passifs	31.12.20	31.12.19
Engagements envers les banques	4 909 117 405	7 885 100 670
Engagements résultant des opérations de financement de titres	-	-
Engagements résultant des dépôts à la clientèle	9 120 963 239	8 005 270 827
Engagements résultant des opérations de négoce	152 738 647	148 008 238
Valeurs de remplacement négatives d'instruments financiers dérivés	260 971 246	239 362 470
Comptes de régularisation	243 841 419	209 996 770
Autres passifs	120 799 044	85 231 250
Provisions	163 252 720	171 070 224
Réserves pour risques bancaires généraux	135 948 560	135 948 560
Capital social	320 270 600	320 270 600
Réserve issue du capital	2 586 518	2 579 918
<i>dont réserve issue d'apports en capital exonérés fiscalement</i>	-	-
Réserve issue du bénéfice	1 400 323 609	1 403 419 103
Réserve de change	(7 576 392)	(7 736 446)
Propres parts du capital (poste négatif)	(132 876)	(126 276)
Bénéfice consolidé	(361 544 224)	13 885 989
Total des passifs	16 461 559 515	18 612 281 897

Total des engagements subordonnés - -

Opérations hors bilan consolidées au 31 décembre 2020

En francs suisses / avec chiffres comparatifs de l'exercice précédent

	31.12.20	31.12.19
Engagements conditionnels	1 875 409 992	3 891 076 296
Engagements irrévocables	3 630 438 515	4 342 068 577
Crédits par engagements	91 285 911	214 645 967

Compte de résultat consolidé pour l'exercice clos le 31 décembre 2020

En francs suisses / avec chiffres comparatifs de l'exercice précédent

	31.12.20	31.12.19
Résultat des opérations d'intérêts		
Produits des intérêts et des escomptes	292 473 153	525 702 066
Produits des intérêts et des dividendes des opérations de négoce	2 984 749	3 709 416
Produits des intérêts et des dividendes des immobilisations financières	10 121 072	16 492 973
Charges d'intérêts	-122 408 448	-319 983 235
Résultat brut des opérations d'intérêts	183 170 526	225 921 220
Variations des corrections de valeur pour risques de défaillance et pertes liées aux opérations d'intérêts	-398 287 850	-39 355 984
Sous-total résultat net des opérations d'intérêts	-215 117 324	186 565 236
Résultat des opérations de commissions et des prestations de service		
Produits des commissions sur les titres et les opérations de placements	142 252 141	141 667 354
Produit des commissions sur les opérations de crédit	38 998 506	59 139 702
Produit des commissions sur les autres prestations de service	13 903 533	16 458 470
Charges de commissions	-30 730 893	-49 925 516
Sous-total Résultat des opérations de commissions et des prestations de services	164 423 288	167 340 010
Résultat des opérations de négoce et de l'option de la juste valeur	30 358 865	45 010 334
Autres résultats ordinaires		
Résultat des aliénations d'immobilisations financières	-3 391	21 000
Produits des participations	-	1 354 291
Résultat des immeubles	1 063 951	1 158 620
Autres produits ordinaires	42 843 264	48 282 118
Autres charges ordinaires	-522 033	-369 570
Sous-total autres résultats ordinaires	43 381 791	50 446 459
Charges d'exploitation		
Charges de personnel	-297 838 635	-334 342 814
Autres charges d'exploitation	-121 495 616	-133 841 460
Sous-total charges d'exploitation	-419 334 251	-468 184 274
Corrections de valeur sur participations, amortissements sur immobilisations corporelles et valeurs immatérielles	-11 486 093	-8 422 352
Variations des provisions et autres corrections de valeur, pertes	-10 883 992	-38 755 673
Résultat opérationnel	-418 657 717	-66 000 260
Produits extraordinaires	1 480 334	1 411 394
Charges extraordinaires	-309 460	-132 887
Impôts	55 942 620	78 607 742
Bénéfice du Groupe	-361 544 224	13 885 989

Tableau des flux de trésorerie consolidé pour l'exercice clos le 31 décembre 2020

En milliers de francs suisses / avec chiffres comparatifs de l'exercice précédent

	31.12.20		31.12.19	
	Sources	Emplois	Sources	Emplois
Résultat de la période	-361 544	-	13 886	-
Corrections de valeur sur participations, amortissements sur immobilisations corporelles et valeurs immatérielles	11 486	-	8 678	-
Provisions et autres corrections de valeur	-	7 818	-	47 748
Variations des corrections de valeur pour risques de défaillance et pertes	10 884	-	38 756	-
Comptes de régularisation Actifs	-	2 230	4 329	-
Comptes de régularisation Passifs	33 845	-	-	33 555
Autres actifs	-	28 686	-	18 130
Autres passifs	35 568	-	-	124 950
Dividende de l'exercice précédent	-	-	-	30 426
Flux de fonds du résultat opérationnel	-269 762	38 733	65 648	254 809
Ecritures par les réserves	-	16 982	14 853	-
Ecart de conversion	160	-	-	663
Flux de fonds des transactions relatives aux capitaux propres	160	16 982	14 853	663
Participations	6 782	-	-	3 337
Immeubles	-	3 243	-	55
Autres immobilisations corporelles	-	9 621	-	10 504
Valeurs immatérielles	-	1 646	-	9 608
Flux de fonds des mutations relatives aux participations, immobilisations corporelles et valeurs immatérielles	6 782	14 510	-	23 504
Flux de fonds de l'activité bancaire				
Engagements envers les banques	-	380 479	74 951	-
Engagements résultant des dépôts de la clientèle	-	25	81	-
Créances sur les banques	215 000	-	40 000	-
Créances sur la clientèle	403 644	-	-	55 678
Créances hypothécaires	200 492	-	-	20 475
Autres instruments financiers évalués à la juste valeur	-	-	-	-
Immobilisations financières	101 052	-	38 619	-
Opérations à moyen et long terme (>1 an)	920 188	380 504	153 650	76 154
Engagements envers les banques	-	2 595 504	454 608	-
Engagements résultant d'opération de financement de titres	-	-	-	387 951
Engagements résultant des dépôts de la clientèle	1 115 717	-	29 506	-
Engagements résultant d'opérations de négoce	4 730	-	-	148 281
Valeurs de remplacement négatives d'instruments financiers dérivés	21 609	-	81 669	-
Créances sur les banques	105 702	-	-	19 239
Créances sur la clientèle	3 236 239	-	509 048	-
Créances hypothécaires	-	188 768	-	110 282
Opérations de négoce	139 560	-	-	270 292
Valeurs de remplacement positives d'instruments financiers dérivés	16 360	-	-	25 039
Immobilisations financières	55 604	-	-	88 447
Opérations à court terme	4 695 521	2 784 272	1 074 831	1 049 531
Etat des liquidités				
Liquidités	-	2 117 888	95 679	-
Solde	5 352 889	5 352 889	1 404 660	1 404 660

Etat des capitaux propres consolidés au 31 décembre 2020

Chiffres en milliers de francs suisses / avec chiffres comparatifs de l'exercice précédent

	Capital social	Réserve issue du capital	Réserve issue du bénéfice	Réserves pour risques bancaires généraux	Réserve de change	Propres parts du capital	Résultat de la période	Total
Capitaux propres au 31.12.2019	320 271	2 580	1 403 419	135 949	-7 736	-126	13 886	1 868 242
Différence de change	-	-	-	-	160	-	-	160
Dividendes et autres distributions	-	-	-	-	-	-	-	-
Autres dotations / (prélèvements) affectant les autres réserves	-	7	-3 095	-	-	-7	-13 886	-16 981
Bénéfice consolidé	-	-	-	-	-	-	-361 544	-361 544
Capitaux propres au 31.12.2020	320 271	2 587	1 400 324	135 949	-7 576	-133	-361 544	1 489 876

Annexe relative aux comptes annuels consolidés au 31 décembre 2020

Chiffres en milliers de francs suisses / sauf indication contraire

1. Commentaires relatifs à l'activité et mention de l'effectif du personnel

Le Groupe BNP Paribas (Suisse) (ci-après « Le Groupe ») comprend BNP Paribas (Suisse) SA (ci-après « la Maison-mère ») et ses filiales.

Le périmètre de consolidation du Groupe est présenté au chapitre 2 let. a) ci-après.

BNP Paribas (Suisse) SA, dont le siège social est à Genève, dispose de succursales à Lugano, Zurich, Guernesey et de filiales aux Emirats Arabes Unis et à Monaco.

BNP Paribas (Suisse) SA exerce l'ensemble des activités de banque de financement et d'investissement, ainsi que de gestion de fortune, avec l'ensemble des fonctions de support y afférents.

Dans les métiers de financement et d'investissement, son champ d'activité s'étend aux opérations de financement spécialisé, en particulier dans le domaine des matières premières, aux opérations d'émission et de placement sur les marchés financiers et aux activités pour compte propre sur les marchés des changes, des taux d'intérêts, et des produits dérivés sur actions.

L'activité de gestion de fortune pour une clientèle internationale disposant d'actifs importants est exercée au travers de la Maison-mère et de sa filiale située à Monaco.

En février 2020, La succursale de Bâle, qui exerçait une activité de Wealth Management, avec 9 personnes, a été fermée, son activité ayant été redirigée sur la succursale de Zurich.

Fin septembre 2020, la Banque a décidé de mettre fin à son activité de financement transactionnel dans le secteur des matières premières.

BNP Paribas (Suisse) SA, assure la gestion de la trésorerie de l'ensemble des activités et des entités bancaires entrant dans son périmètre de consolidation. Elle exerce un rôle de plateforme informatique et de back-offices pour un certain nombre d'entités suisses et étrangères du Groupe BNP Paribas A contrario, elle externalise un certain nombre d'activités auprès d'entités du Groupe BNP Paribas : le back-office des activités obligataires auprès de BNP Paribas SA, Paris, les traitements administratifs-comptables et le back-office des produits dérivés sur actions auprès de BNP Paribas Arbitrage, Paris, le traitement des factures fournisseurs auprès de BNP Paribas India Solutions Private Ltd, Mumbai, certains développements IT auprès d'entités du Groupe BNP Paribas (Singapour, Mumbai), une partie des back-offices auprès de BNP Paribas SA, succursale de Lisbonne, ainsi que la plateforme de trafic des paiements WM et CIB Swift, le filtrage et la surveillance des messages auprès de BNP Paribas SA, Paris.

Le capital social de BNP Paribas (Suisse) SA est de CHF 320.3 millions et est détenu à 99,99% par BNP Paribas SA, Paris.

L'effectif du Groupe au 31 décembre 2020 est de 1'220 personnes ETP (2019: 1'356 personnes) et se répartit comme suit:

Suisse: 1'085 personnes (2019: 1'270 personnes)

Étranger: 135 personnes (2019: 86 personnes)

L'effectif moyen du Groupe en 2020 est de 1'293 personnes (2019: 1'402 personnes).

2. Principes comptables et d'évaluation

Les principes retenus pour l'établissement et l'évaluation des comptes consolidés du Groupe formé de BNP Paribas (Suisse) SA et de ses filiales sont conformes aux statuts, au Code des obligations, à la Loi fédérale sur les banques ainsi qu'aux circulaires de l'Autorité Fédérale de Surveillance des Marchés Financiers (FINMA) régissant l'établissement des comptes. Conformément à ces dernières, les états financiers consolidés du Groupe ont été établis selon le principe de l'image fidèle afin de présenter l'état réel du patrimoine, de la situation financière et du résultat du Groupe.

Les principes comptables et d'évaluation sont régis par la circulaire FINMA 2020/1 « Comptabilité banques » et par l'OEPC-FINMA entrées en vigueur au 1er janvier 2020. L'introduction de la circulaire FINMA 2020/1 et OEPC-FINMA n'a ni d'impact significatif sur les comptes ni différence dans les principes comptables appliqués.

a) Principes comptables

Participations consolidées

Les filiales significatives dans lesquelles la Maison-mère détient directement ou indirectement plus de 50 % du capital sont consolidées selon le principe de l'intégration globale. Les comptes sociaux des filiales sont retraités pour les mettre en conformité avec les principes comptables décrits ci-dessous. Après cumul des bilans et comptes de résultat, les engagements et créances ainsi que les produits et charges résultant d'opérations réciproques entre sociétés consolidées sont éliminés.

Les participations dans lesquelles le Groupe dispose, directement ou indirectement, d'au moins 20 % des droits de vote, sont intégrées par mise en équivalence à l'exception des participations non significatives ou pour lesquelles la Banque n'est pas active dans la gestion.

La différence nette des éliminations de soldes qui résultent d'un mode de saisie différent des opérations est portée au bilan sous la rubrique «Autres actifs» ou «Autres passifs».

Écarts d'acquisition

Les écarts d'acquisition correspondant à la différence entre le coût d'acquisition des titres et l'évaluation de l'actif net de la participation acquise figurent en «Valeurs immatérielles». Ils sont amortis linéairement sur 5 ans.

Périmètre de consolidation

Le périmètre de consolidation comprend au 31 décembre 2020 la participation dans BNP Paribas Wealth Management Monaco, filiale bancaire au capital de EUR 13.0 millions, auditée par Messieurs François Brych et Jean-Humbert Croci à Monaco et pour la première fois la participation dans BNP Paribas Wealth Management (DIFC) Ltd, filiale bancaire au capital de USD 8.0 millions, auditée par Deloitte. Les chiffres de 2019 n'ont pas été retraités avec la consolidation de BNP Paribas Wealth Management (DIFC) Ltd.

Participations non consolidées

Les participations minoritaires ou non significatives par rapport à l'objectif visé par les comptes consolidés sont portées au bilan à leur coût d'acquisition. Une correction de valeur est faite, le cas échéant, pour des moins-values durables.

Les participations non consolidées sont enregistrées à leur coût d'acquisition. Les participations non consolidées libellées en monnaies étrangères sont comptabilisées au cours de change du jour de l'acquisition des titres (principe du coût historique).

Une correction de valeur est faite, le cas échéant, pour des moins-values durables.

Le refinancement des participations non consolidées libellées en devises est effectué dans la même monnaie et est évalué au cours de clôture.

Conversion des transactions et soldes des états financiers en monnaies étrangères

Les postes de bilan du Groupe libellés en monnaies étrangères sont convertis en francs suisses au cours de change en vigueur à la clôture de l'exercice.

A l'exception des opérations de change à terme qui sont évaluées au cours du terme restant à courir de la devise concernée, les opérations hors bilan sont converties au cours de change en vigueur à la clôture de l'exercice.

Les revenus et les charges en devises du Groupe sont convertis en francs suisses au cours du jour des transactions. Fait exception à ce principe la quote-part des revenus nets réalisés en dollars US par la Maison-mère qui peut être convertie au cours de couverture des positions de change constituées au cours de l'exercice, et destinées à assurer la couverture du risque de change contre franc suisse d'une partie des revenus nets réalisés dans cette devise.

Le cours de change USD/CHF moyen de couverture auquel ont été convertis ces revenus en dollars US sur l'exercice est de CHF 0.9314 (2019: 0.9904).

A la fin des exercices 2019 et 2020, aucune stratégie de couverture n'a été mise en place pour couvrir une partie des résultats respectifs de 2020 et 2021.

Les cours de clôture suivants ont été appliqués pour les principales monnaies :

	31.12.20	31.12.19
USD/CHF	0.88120	0.96720
EUR/CHF	1.08030	1.08575
CHF/JPY*	1.16925	1.12221
GBP/CHF	1.20335	1.27875

*cours pour 100 Yens

Les cours moyens utilisés en consolidation au 31.12.2020 sont USD/CHF 0.9386705 (31.12.2019: 0.9937622), EUR/CHF 1.0702959 (31.12.2019: 1.1126012).

Les postes des comptes de résultat des filiales libellés en monnaie étrangère sont convertis en francs suisses au cours moyen de l'exercice.

Période de consolidation

La période de consolidation correspond à l'année civile.

Saisie des opérations

Les opérations du Groupe sont comptabilisées selon le principe de la date de valeur, à l'exception des dérivés et des titres, ainsi que d'une partie des opérations de transferts qui restent traités en date de conclusion. L'impact de ces traitements est jugé non significatif par la Direction Générale de la Maison-mère.

Délimitation des exercices

Les produits sont comptabilisés au fur et à mesure qu'ils sont acquis ou courus, et les charges dès qu'elles sont engagées.

Créances sur la clientèle

Les concours par caisse et par signature accordés à la clientèle sont enregistrés à leur valeur nominale qui est, en règle générale, le montant net décaissé à l'origine.

Dépréciations sur prêts et créances, créances hypothécaires, provisions sur engagements de financement et de garantie

Le modèle de dépréciation pour risque de crédit est fondé sur les pertes attendues. Il est appliqué à l'ensemble des créances à la clientèle et aux créances hypothécaires.

Trois "strates" correspondant chacune à une situation spécifique au regard de l'évolution du risque de crédit de la contrepartie depuis la comptabilisation initiale de l'actif sont définies :

- Pertes de crédit attendues à 12 mois pour les contreparties non dépréciées (« strate 1 ») : si, à la date d'arrêté, le risque de crédit de la contrepartie fait l'objet d'une provision pour dépréciation pour un montant égal aux pertes de crédit attendues à 12 mois (résultant de risques de défaut dans les 12 mois à venir).
- Pertes de crédit attendues à maturité pour les contreparties non dépréciées (« strate 2 ») : la provision pour dépréciation est évaluée pour un montant égal aux pertes de crédit attendues sur la durée de vie (à maturité) si le risque de crédit de la contrepartie a augmenté de manière significative depuis la comptabilisation initiale sans qu'elle soit dépréciée.
- Pertes de crédit attendues à maturité pour les contreparties dépréciées (« strate 3 ») : Lorsqu'une contrepartie est dépréciée, la provision pour dépréciation est également évaluée pour un montant égal aux pertes de crédit attendues à maturité.

Les pertes de crédit attendues sont définies comme étant une estimation des pertes de crédit (c'est-à-dire la valeur actuelle des déficits de trésorerie) pondérées par la probabilité d'occurrence de ces pertes au cours de la durée des crédits. Elles sont calculées de manière individuelle, pour chaque exposition.

En pratique, pour les expositions classées en strate 1 et en strate 2, les pertes de crédit attendues sont calculées comme le produit de la probabilité de défaut (« PD »), la perte en cas de défaut (Loss Given Default - « LGD ») et le montant de l'exposition en cas de défaut (Exposure at Default - « EAD ») actualisés au taux d'intérêt effectif de l'exposition. Elles résultent du risque de défaut dans les 12 mois à venir (strate 1) ou du risque de défaut sur la durée de vie de la facilité (strate 2).

Pour les expositions classées en strate 3, les pertes de crédit attendues sont calculées comme la valeur actualisée au taux d'intérêt effectif des déficits de trésorerie sur la durée de vie du crédit. Les déficits de trésorerie représentent la différence entre les flux de trésorerie contractuels exigibles et les flux de trésorerie attendus (i.e. qui devraient être reçus).

La méthodologie développée s'appuie sur les concepts et dispositifs existants (notamment sur le dispositif bâlois et du groupe BNP Paribas) pour les expositions pour lesquelles les exigences de fonds propres au titre du risque de crédit sont calculées selon l'approche IRBA. Ce dispositif est également appliqué aux portefeuilles pour lesquels les exigences de fonds propres au titre du risque de crédit sont calculées selon l'approche standard.

Des dépréciations sont constituées sur les crédits (« strate 3 ») dès lors qu'il existe une indication objective de perte de valeur liée à un événement survenu postérieurement à la mise en place du prêt, que cet événement affecte les flux de trésorerie futurs dans leur quantum ou leur échéancier et que ses conséquences peuvent être estimées de façon fiable. L'analyse de l'existence éventuelle d'une dépréciation est menée au niveau individuel. Les provisions relatives aux engagements de financement et de garantie donnés par le Groupe suivent des principes analogues, en tenant compte pour les engagements de financement de leur probabilité de tirage.

Au niveau individuel, constitue notamment une indication objective de perte de valeur toute donnée observable afférente aux événements suivants :

- L'existence d'impayés depuis trois mois au moins ;
- La connaissance ou l'observation de difficultés financières significatives de la contrepartie telles qu'il est possible de conclure à l'existence d'un risque avéré, qu'un impayé ait été ou non constaté ;
- Les concessions consenties aux termes des crédits, qui ne l'auraient pas été en l'absence de difficultés financières de l'emprunteur.

Les pertes de crédit attendues tiennent compte de la valeur estimée de réalisation des sûretés (garanties reçues) qui est la valeur de la garantie, plafonnée par le montant des actifs couverts.

Les sûretés non bancaires sont évaluées en se basant sur la valeur de marché du sous-jacent (titres, métaux, devises, marchandises, ...) mis en garantie. Pour les sûretés sous forme d'acte de nantissement de tiers, leur valeur est définie en fonction des avoirs détenus par le tiers dans les livres de la Banque. Les garanties bancaires font l'objet d'une appréciation de la solvabilité de la banque garante.

Pour les sûretés sous forme de gage hypothécaire, leur valeur est définie selon des estimations d'experts ou selon des méthodes d'évaluation reconnues.

Les modifications de valeur des actifs ainsi dépréciés sont enregistrées dans le compte de résultat, dans la rubrique « Variation des corrections de valeur pour risques de défaillance et pertes liées aux opérations d'intérêts ». Toute réappréciation postérieure du fait d'une cause objective intervenue après la dépréciation est constatée par le compte de résultat, également dans la rubrique « Variation des corrections de valeur pour risques de défaillance et pertes liées aux opérations d'intérêts ».

La dépréciation d'un prêt ou d'une créance, ainsi que les intérêts réservés, sont enregistrés dans un compte de provision distinct venant réduire la valeur d'origine de la créance enregistrée à l'actif. Les provisions afférentes à un instrument financier enregistré hors-bilan, un engagement de financement ou de garantie, ou faisant l'objet d'un litige, sont inscrites au passif dans la rubrique « Provisions ».

Une créance dépréciée est enregistrée pour tout ou partie en pertes et sa provision reprise à due concurrence de la perte lorsque toutes les voies de recours offertes à la Banque ont été épuisées pour recouvrer les constituants de la créance ainsi que les garanties ou lorsqu'elle a fait l'objet d'un abandon total ou partiel.

Les encours garantis par des actifs immobiliers figurent au bilan sous la rubrique « Créances hypothécaires ».

Portefeuille de titres destinés au négoce

Le portefeuille de titres, à revenu fixe ou variable, acquis dans le cadre des activités de négoce courantes, est évalué à sa valeur de marché.

Immobilisations financières

Les immobilisations financières détenues par le Groupe contiennent des titres productifs d'intérêts destinés à être conservés jusqu'à l'échéance et à des investissements réalisés en obligations ou en titres productifs d'intérêts, ou encore en actions et valeurs assimilables, avec pour seul objectif d'en retirer une rentabilité satisfaisante à moyen terme sans pour autant que le Groupe ait l'intention d'intervenir dans la gestion des entreprises émettrices.

Les titres productifs d'intérêts destinés à être conservés jusqu'à leur échéance sont évalués à leur valeur d'acquisition. L'écart entre la valeur d'acquisition et la valeur de remboursement des obligations est amorti linéairement jusqu'à l'échéance (accrual method) au compte de résultat sous la rubrique « Produit des intérêts et des dividendes des immobilisations financières ».

Pour les actions faisant l'objet d'une cotation régulière, la valeur retenue comme valeur d'estimation correspond à la valeur la plus basse entre la valeur d'acquisition et la valeur boursière. Pour les actions non cotées, c'est la valeur la plus basse entre la valeur d'acquisition et la valeur intrinsèque qui est retenue comme valeur d'estimation. Toute différence négative constatée par rapport à la valeur d'acquisition est provisionnée et enregistrée sous la rubrique « Autres charges ordinaires ». Toute reprise de provision jusqu'à la valeur d'acquisition est enregistrée en « autres produits ordinaires ».

Opérations de prêt et de pension effectuées avec des titres

Les titres vendus avec un engagement de rachat (mise en pension - repurchase agreement) ainsi que les titres prêtés restent inscrits au bilan et sont évalués conformément aux principes comptables applicables aux portefeuilles destinés au négoce, respectivement aux immobilisations financières, cela tant que le Groupe conserve économiquement le pouvoir de disposition sur les droits liés aux titres transférés. Les montants reçus provenant de la vente de ces titres ou reçus à titre de garanties de ces prêts sont portés au bilan sous la rubrique « Engagements résultant des opérations de financement de titres ». Les charges d'intérêts relatives à ces engagements sont

enregistrées au compte de résultat selon le principe de la délimitation dans le temps (accrual method).

Les titres acquis avec l'engagement d'une vente future (prise en pension – reverse repurchase agreement) ainsi que les titres empruntés ne sont pas inscrits au bilan tant que le pouvoir de disposition des titres transférés n'est pas abandonné par la partie cédante. Les montants versés pour l'acquisition de ces titres ou remis en garantie pour ces emprunts sont enregistrés sous la rubrique « Créances résultant d'opérations de financement de titres ». Les produits d'intérêts relatifs à ces créances sont enregistrés au compte de résultat selon le principe de la délimitation dans le temps (accrual method).

Immobilisations corporelles

Les immobilisations corporelles sont portées au bilan à leur prix de revient et amorties selon la méthode linéaire sur la durée de vie estimée.

Lorsqu'une immobilisation fait apparaître une diminution de valeur ou un changement de la durée d'utilisation, il est procédé à un amortissement exceptionnel et la valeur comptable résiduelle est amortie selon un plan correspondant à la nouvelle durée d'utilisation fixée. Les amortissements effectués selon le plan d'amortissement défini ainsi que les amortissements exceptionnels sont portés en charge de la période sous la rubrique « Corrections de valeur sur participations, amortissements sur immobilisations et valeurs immatérielles ». Si les facteurs ayant motivé un amortissement exceptionnel cessent d'exister, le Groupe procède à une réévaluation enregistrée en produits extraordinaires afin de supprimer entièrement ou partiellement une dépréciation de valeur saisie dans des périodes précédentes.

Les durées d'amortissement appliquées sur les principales catégories d'immobilisations sont les suivantes :

- **immeubles**: 10 à 60 ans selon les composants
- **mobilier**: 5 ans
- **matériel bureautique**: 3 ans
- **téléphonie mobile, tablettes**: 2 ans
- **autre matériel informatique**: 5 ans
- **logiciels**: 3-5 ans
- **portefeuille de clientèle (Goodwill)**: 5 ans

Valeurs immatérielles

Les goodwill comprennent les écarts d'acquisition sur les participations consolidées et les fonds de commerce acquis à des tiers, qui sont amortis linéairement sur 5 ans. Lorsqu'un goodwill fait apparaître une diminution de valeur ou un changement de la durée d'utilisation, il est procédé à un amortissement exceptionnel et la valeur comptable résiduelle est amortie selon un plan correspondant à la nouvelle durée d'utilisation fixée.

Les autres valeurs immatérielles comprennent les dépenses encourues pour les logiciels développés à l'interne. A leur mise en service, les logiciels créés par la Maison-mère sont inscrits à l'actif sous les immobilisations corporelles.

Emissions

La Maison-mère procède à des émissions obligataires structurées pour sa clientèle institutionnelle, qui sont comptabilisées à leur valeur de marché.

Provisions

Les risques de pertes et de dépréciation sur les éléments de l'actif du bilan et du hors bilan ainsi que ceux liés à l'existence de litiges sont provisionnés. L'ensemble des correctifs d'actifs et des provisions figure au bilan sous « Provisions » à l'exception des provisions sur immobilisations financières, des provisions individualisées sur débiteurs douteux et des corrections de valeur pour les risques latents qui sont portées en déduction du poste correspondant du bilan.

Engagements sociaux

Les engagements découlant des plans de prévoyance existants sont évalués et provisionnés à la date de clôture selon la méthode actuarielle préconisée par la norme Swiss Gaap RPC 16. Les provisions constituées à ce titre correspondent à la valeur nette des engagements déterminés en fin d'exercice (voir notes 3.12 et 3.13 ci-après).

Les autres prestations versées aux collaborateurs qui ne sont pas liées à des plans de prévoyance professionnelle, telles qu'indemnités de fin de carrière (supprimées à compter du 01.01.2020) et de primes jubilaires, sont comptabilisées en charges dès qu'elles sont acquises par les collaborateurs du Groupe.

Instruments financiers dérivés

Les principes d'évaluation appliqués par le Groupe sur les instruments financiers dérivés sont les suivants :

- Pour les activités d'arbitrage, les variations de valeur des instruments négociés sur des marchés organisés sont enregistrées dans le compte de résultat sous la rubrique « Résultat des opérations de négoce ». Ce principe est aussi appliqué aux instruments d'échange de taux d'intérêts (swaps) traités hors bourse, la valeur de marché étant dans ce cas égale au montant actualisé des flux de trésorerie futurs.
- Les résultats sur les instruments dérivés utilisés dans le cadre d'opérations de micro-couverture et de macro-couverture sont évalués et comptabilisés de manière analogue aux résultats des opérations de base couvertes. Les opérations de macro-couverture sont réalisées principalement dans le cadre des activités de gestion des éléments sans échéance du bilan. Leurs résultats sont enregistrés dans les produits et charges d'intérêts. La différence avec la valeur de marché est portée en compte de compensation au bilan.

Les valeurs de remplacement brutes figurant au bilan sous les rubriques « Valeurs de remplacement positives d'instruments financiers dérivés » et « Valeurs de remplacement négatives d'instruments financiers dérivés » correspondent à la valeur de marché des instruments financiers dérivés résultant d'opérations pour le compte de clients et pour propre compte, ouvertes à la date du bilan. Les valeurs de remplacement brutes positives représentent des créances et les valeurs de remplacement brutes négatives représentent des engagements. Les montants respectifs ouverts à la date du bilan sont mentionnés dans la note 3.4.

Les valeurs de remplacement brutes positives et négatives des IRS et FRA conclus avec la même contrepartie sont compensées si, le cas échéant, un contrat de netting a été signé avec la contrepartie.

Impôts

Les entités du Groupe provisionnent les impôts encore dus sur les exercices antérieurs ainsi que les impôts qui sont dus sur le bénéfice réalisé pendant l'exercice et sur les fonds propres imposables à la fin de l'exercice selon les règles et les taux en vigueur dans leurs pays d'implantation respectifs.

Le cas échéant, l'impôt sur le bénéfice des entités du Groupe est ajusté en fonction des différences temporaires d'imposition. Les impôts différés sont calculés selon la méthode du report variable. Les impôts différés actifs et passifs ne sont pas compensés au bilan.

Les autres impôts indirects et taxes sont comptabilisés en « Autres charges d'exploitation ».

Commissions

Les commissions sont enregistrées au compte de résultat au moment où elles sont débitées au client. Les commissions fiduciaires, les commissions faisant l'objet d'une facturation périodique, les commissions de participations à des crédits syndiqués, ainsi que certaines commissions de financement sont comptabilisées au résultat prorata temporis.

Réserves pour risques bancaires généraux

Pour la couverture des risques inhérents à l'activité bancaire, non couverts par des provisions spécifiques, le Groupe constitue préventivement des « Réserves pour risques bancaires généraux ». Ces réserves font parties des fonds propres et ont supporté l'impôt.

Propres parts du capital

La position en propres parts du capital est portée en déduction des fonds propres, sous la forme d'une position séparée intitulée « Propres parts du capital ».

Engagements conditionnels, engagements irrévocables, crédits par engagements

La présentation des postes hors bilan se fait à la valeur nominale. Les risques identifiés font l'objet d'une provision portée au passif du bilan.

b) Commentaires relatifs à la gestion des risques

Généralités

Le Conseil d'Administration de la Maison-mère adopte les principes d'appétit aux risques sur proposition de la Direction Générale comportant le déploiement d'un Risk Appetite Statement après réexamen annuel de son adéquation par le Comité d'Audit et des Risques.

La politique de suivi des risques est décrite dans la directive Politique des risques approuvée par le Conseil d'Administration de la Maison-mère. Celle-ci traite de la politique générale des risques, de la politique de négoce, ainsi que de la politique de risques de taux d'intérêts. Cette directive fixe le cadre organisationnel, les responsabilités et les compétences en ce qui concerne les processus de gestion des risques (identification, mesure, contrôle, reporting et surveillance).

Risques de taux d'intérêts

La gestion et le suivi de l'ensemble des risques de taux sur les opérations à terme des entités du Groupe sont effectués auprès de la Maison-mère. De même, cette dernière a la responsabilité de garantir la bonne application des règles du Groupe BNP Paribas en matière de gestion des risques structurels de taux sur les éléments sans échéance des bilans des différentes entités (fonds propres, dépôts à vue de la clientèle).

Ce mode de fonctionnement repose sur des contrats de service passés entre la Maison-mère et les sociétés du Groupe concernées, dans lesquelles ces dernières s'engagent à centraliser auprès de la Maison-mère tous leurs risques de taux et de contreparties.

A ces positions s'ajoutent les positions de négoce de la Maison-mère réalisées dans le cadre des limites fixées dans son règlement interne.

Dans le cadre d'une gestion active de son bilan, le Groupe a adossé une partie des dépôts à vue de la clientèle non rémunérée à des placements sur des échéances à moyen et long terme, ceci en vue de bénéficier de taux de remplacement plus favorables que les taux du marché monétaire. De même, une partie de ses fonds propres est placée à long terme.

Autres risques de marché

Seule la Maison-mère est autorisée à effectuer des opérations de négoce sur les marchés de titres, de taux et de devises pour compte propre. Elle exerce son activité sur les marchés financiers conformément aux dispositions réglementaires en vigueur.

Parmi les dispositifs de contrôle mis en place par la Maison-mère dans ce domaine, il faut citer :

- l'existence d'un système de limites de positions pour chaque activité et de pertes maximales pour les activités de négoce ;
- l'existence de limites de crédit par contrepartie ;
- un suivi en temps réel des résultats des activités de négoce, ainsi qu'une analyse de performance hebdomadaire pour les activités de transformation de taux ;
- l'existence d'un système d'information détaillé destiné aux instances chargées du suivi des risques de marché et de crédit.

La Maison-mère utilise un modèle interne de valeur en risque utilisé par l'ensemble du Groupe BNP Paribas. Ce système, qui fait appel aux techniques de simulation, permet d'estimer les pertes potentielles des activités de marché à partir d'observations historiques faites, d'une part, sur la volatilité des principaux paramètres (taux d'intérêts, taux de change, cours des titres) susceptibles d'induire un changement de valeur d'un portefeuille et, d'autre part, sur les corrélations entre ces variables.

Les autres entités du Groupe traitent des instruments financiers dérivés pour le compte de la clientèle. Les opérations effectuées portent principalement sur le change, les valeurs mobilières et les taux d'intérêts.

Risques de crédit

Toutes les entités du Groupe appliquent de manière homogène et régulière la politique du Groupe en matière de gestion des risques de crédit.

La classification des crédits selon un système de catégories de risques interne au Groupe permet de mesurer en tout temps la qualité des portefeuilles de crédits. Les crédits sont octroyés dans le cadre d'un système de délégation de compétences qui se décline par entité. Chaque entité assure le contrôle des risques sur les encours accordés, de même que le contrôle du respect des délégations de pouvoir en matière de crédit, ainsi que la classification des crédits selon le système de rating interne.

La fonction Risk de la Maison-mère et son Conseil d'Administration sont informés régulièrement des risques sur une base consolidée. Les débiteurs dont la situation est préoccupante font l'objet de rapports réguliers à la Direction des entités et de la Maison-mère. Les besoins de provision spécifiques sont déterminés sur une base mensuelle.

Risques-pays

En matière de risques souverains, le Groupe a adhéré au dispositif de gestion centralisée mis en place par BNP Paribas SA, Paris.

Le Groupe BNP Paribas dispose de comités ad hoc chargés de fixer les limites par zones et par pays, limites dans lesquelles les lignes acceptées par le Groupe sont incorporées. Ces comités sont également chargés d'analyser et d'évaluer régulièrement les risques inhérents aux pays hors de l'UE et de l'OCDE. Aucune provision n'est cependant constatée au sein de la Maison-mère ou des sociétés du Groupe, BNP Paribas SA, Paris, prenant à sa charge l'ensemble des provisions pour risques-pays sur la base des informations qui sont remontées par les sociétés du Groupe BNP Paribas.

Risques opérationnels et de réputation

Le Groupe dispose de fonctions dédiées qui sont chargées d'identifier, de mesurer et de contrôler les risques liés aux aspects opérationnels de ses activités, notamment sur le plan de la déontologie, des systèmes d'information, ainsi que des risques juridiques et fiscaux.

Un Comité de Contrôle Interne au niveau de la Maison-mère se réunit au moins deux fois par an avec pour mission d'examiner l'état du dispositif en matière de risques opérationnels, de contrôle permanent, de conformité et déontologie, et de faire le suivi des recommandations émises par les auditeurs externes ou internes.

Par ailleurs, le Comité de Direction Générale de BNP Paribas (Suisse) SA revoit chaque trimestre les risques opérationnels et litiges provisionnés et à provisionner dans les comptes de la Maison-mère.

c) Politique d'affaires lors de l'utilisation d'instruments financiers dérivés

Les opérations pour compte propre sont limitées aux opérations de l'ALM Trésorerie en accord avec les lois bancaires et réalisées dans le cadre des directives internes s'appliquant à la gestion des risques de marché (taux et change).

Les entités du Groupe traitent des instruments financiers dérivés pour leur clientèle. Les transactions portent sur les opérations de change (à terme et options), les options sur titres, indices boursiers, taux d'intérêts, métaux précieux, ainsi que les futures.

Sur les opérations des activités Wealth Management, les entités du Groupe calculent un équivalent risque pour déterminer le montant de sûretés nécessaires. Cet équivalent risque correspond à la valeur de remplacement des instruments majorée d'un add-on ou à la marge usuelle calculée par le marché.

Des appels de marge sont effectués dès que la valeur des avoirs donnés en garantie n'assure plus la couverture du risque encouru de manière adéquate.

d) Surveillance consolidée

La surveillance consolidée des différentes entités du Groupe est effectuée par la Direction de la Maison-mère qui établit des procédures de reporting et de contrôle. Elle assure ainsi un suivi régulier des opérations de ses filiales dans les limites fixées par les différents Conseils d'Administration.

Des représentants de la Direction Générale de la Maison-mère sont membres des Conseils d'Administration des entités consolidées du Groupe.

3. Informations relatives au bilan

3.1) Répartition des opérations de financement de titres (actifs et passifs)

	31.12.20	31.12.19
Valeur comptable des créances découlant de la mise en gage de liquidités lors de l'emprunt de titres ou lors de la conclusion d'une prise en pension ¹	-	-
Valeur comptable des engagements découlant des liquidités reçues lors du prêt de titres ou lors de la mise en pension*	-	-
Valeur des titres détenus pour propre compte, prêtés ou transférés en qualité de sûretés dans le cadre de l'emprunt de titres ainsi que lors d'opération de mise en pension	138'603	148'011
La juste valeur des titres reçus en qualité de garantie dans le cadre du prêt de titres ainsi que titres reçus dans le cadre de l'emprunt de titres et par le biais de prises en pension, pour lesquels le droit de procéder à une aliénation ou une mise en gage subséquente a été octroyé sans restriction	-	-

¹ Avant prise en compte d'éventuels contrats de netting

3.2) Présentation des couvertures des créances et des opérations hors bilan ainsi que des créances compromises

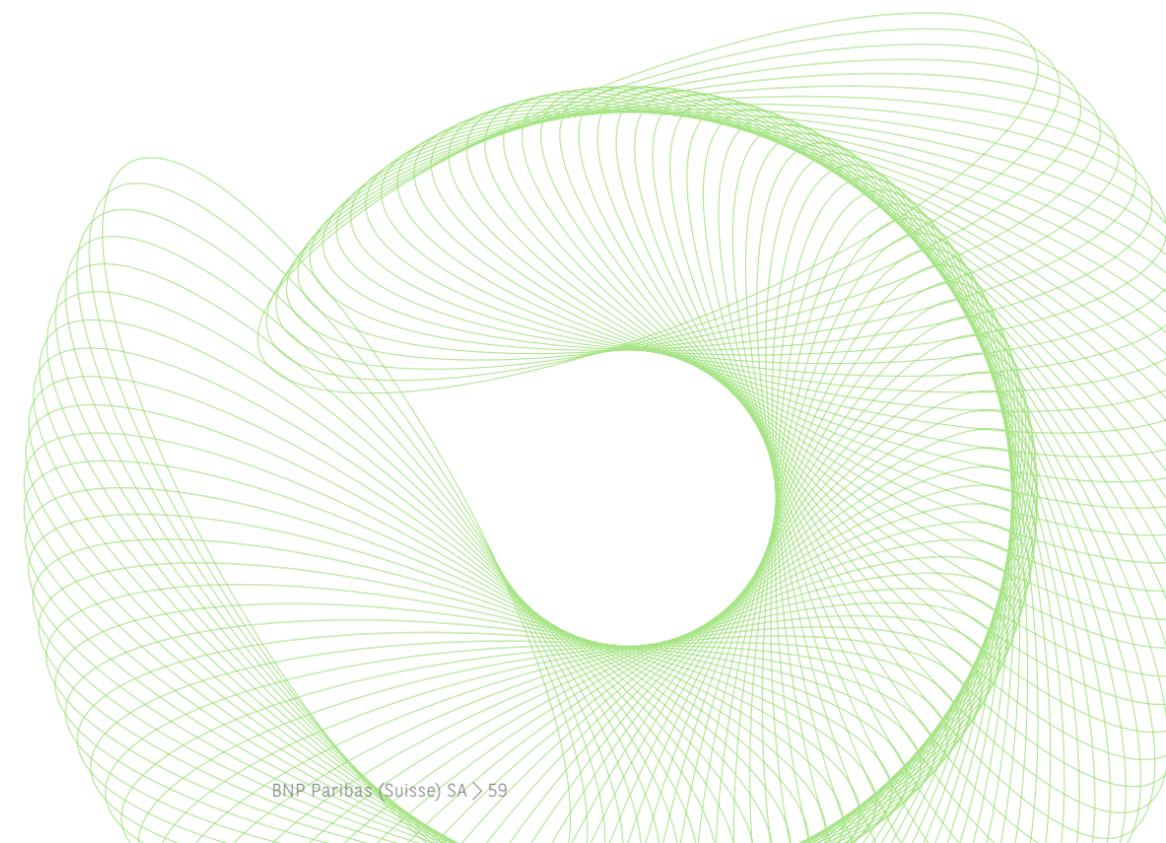
	Nature des couvertures			Total
	Couvertures hypothécaires	Autres couvertures	Sans couverture	
Prêts (avant compensation avec les corrections de valeur)				
Créances sur la clientèle	200 113	4 040 668	1 792 824	6 033 605
Créances hypothécaires	1 850 504	44 705	91 940	1 987 148
Immeubles d'habitations	1 400 617	31 880	91 072	1 523 569
Immeubles commerciaux	-	-	-	-
Autres	449 886	12 825	868	463 579
Total des prêts (avant compensation avec les corrections de valeur)				
	31.12.20	2 050 617	4 085 373	1 884 764
	31.12.19	2 057 731	6 021 973	3 232 408
Total des prêts (après compensation avec les corrections de valeur)				
	31.12.20	1 959 308	3 524 520	1 835 691
	31.12.19	1 988 423	5 865 565	3 128 021
Hors bilan				
Engagements conditionnels	-	146 030	1 729 379	1 875 410
Engagements irrévocables	15 909	556 239	3 058 291	3 630 439
Crédits par engagements	-	55 026	36 260	91 286
Total du hors bilan				
	31.12.20	15 909	757 295	4 823 930
	31.12.19	7 820	1 188 756	7 251 215

Créances compromises	Montant brut	Valeur estimée de réalisation des sûretés		Corrections de valeur individuelles
		Montant net		
	31.12.20	847 709	198 598	649 111
	31.12.19	466 335	133 885	332 450

La valeur estimée de réalisation des sûretés (garanties reçues) est la valeur de la garantie estimée pour la détermination du besoin de correction de valeur et plafonnée par le montant des actifs couverts.

3.3) Répartition des opérations de négoce et autres instruments financiers évalués à la juste valeur (actifs et passifs)

Actifs	31.12.20	31.12.19
Opérations de négoce	1 095 043	1 234 603
Titres de dette, papiers/opérations du marché monétaire	268 399	354 451
<i>dont cotés</i>	268 399	354 451
Titres de participation	826 644	880 152
Total des actifs	1 095 043	1 234 603
<i>dont établis au moyen d'un modèle d'évaluation</i>	-	-
<i>dont titres admis en pension selon les prescriptions en matière de liquidités</i>	157 103	130 349
Engagements	31.12.20	31.12.19
Opérations de négoce	152 739	148 008
Titres de dette, papiers/opérations du marché monétaire	152 739	148 008
<i>dont cotés</i>	152 739	148 008
Total des engagements	152 739	148 008
<i>dont établis au moyen d'un modèle d'évaluation</i>	-	-



3.4) Présentation des instruments financiers dérivés (actifs et passifs)

	Instruments de négoce			Instruments de couverture			
	Valeurs de remplacement positives	Valeurs de remplacement négatives	Volumes des contrats	Valeurs de remplacement positives	Valeurs de remplacement négatives	Volumes des contrats	
Instruments de taux							
swaps	1 115	2 273	280 037	55 031	17 409	1 908 371	
futures	-	-	-	-	-	-	
options (OTC)	297	297	152 768	-	-	-	
Total	1 412	2 570	432 805	55 031	17 409	1 908 371	
Devises / métaux précieux							
contrats à terme	89 109	88 317	5 813 044	-	-	-	
swaps combinés d'intérêts et de devises	24 316	33 186	2 711 908	463	106 439	4 807 438	
options (OTC)	13 050	13 050	1 896 855	-	-	-	
Total	126 475	134 553	10 421 807	463	106 439	4 807 438	
Titres de participation / Indices							
contrats à terme	-	-	-	-	-	-	
futures	3 867	-	777 396	-	-	-	
options (OTC)	-	-	-	-	-	-	
Total	3 867	-	777 396	-	-	-	
Total avant prise en compte des contrats de netting	31.12.20	131 755	137 123	11 632 007	55 494	123 848	6 715 810
	dont établis au moyen d'un modèle d'évaluation						
Total après prise en compte des contrats de netting	31.12.20	169 986	156 934	13 957 667	33 622	82 428	7 444 044
	dont établis au moyen d'un modèle d'évaluation						

		Valeurs de remplacement positives (cumulées)	Valeurs de remplacement négatives (cumulées)
Total après prise en compte des contrats de netting	31.12.20	187 249	260 971
	31.12.19	203 609	239 362

	Répartition selon les contreparties		
	Instances centrales de clearing	Banques et négociants en valeurs mobilières	Autres clients
Valeurs de remplacement positives (après prise en compte des contrats de netting)	-	114 148	73 101

3.5) Répartition des immobilisations financières

	Valeur comptable		Juste valeur	
	31.12.20	31.12.19	31.12.20	31.12.19
Titres de créance	1 265 544	1 486 439	1 265 619	1 486 498
<i>dont destinés à être conservés jusqu'à l'échéance</i>	<i>1 265 544</i>	<i>1 486 439</i>	<i>1 265 544</i>	<i>1 486 439</i>
Titres de participation	398	398	68 206	69 801
Métaux précieux	357 971	293 715	357 971	293 715
Immeubles, marchandises et véhicules	3 322	3 339	3 322	3 339
Total	1 627 235	1 783 890	1 695 118	1 853 353
<i>dont titres admis en pension selon les prescriptions en matière de liquidités</i>	<i>922 586</i>	<i>1 016 950</i>	<i>922 586</i>	<i>1 016 950</i>

Répartition des contreparties selon la notation S&P	de AAA à AA-	de A+ à A-	de BBB+ à BBB-	de BB+ à B-	inférieur à B-	sans notation
Titres de créance à la valeur comptable	1 194 085	71 459				

3.6) Présentation des participations non consolidées

	Valeur d'acquisition	Valeur comptable au 31.12.2019	Changements d'affectation ¹	Investissements	Désinvestissements (y c. effet de change)	Corrections de valeur	Valeur comptable au 31.12.2020
Autres participations							
sans valeur boursière ¹	614	7 395	-7 595	949	-135	-	614
Total des participations	614	7 395	-7 595	949	-135	-	614

¹ BNP Paribas Wealth Management (DIFC) Limited, Dubai, société au capital de MUS\$ 8'000 a été consolidée dès le 30 juin 2020

3.7) Indication des entreprises dans lesquelles la banque détient une participation permanente significative, directe ou indirecte

Raison sociale et siège	Activité	Méthode de consolidation	Capital social (en 1'000)	Part au capital (en %)	Part aux voix (en %)	Détention directe/ indirecte
BNP Paribas Wealth Management (DIFC) Ltd	Banque	Intégration globale	USD 8'000	100,00	100,00	directe
BNP Paribas Wealth Management Monaco, Monaco	Banque	Intégration globale	EUR 12'960	100,00	100,00	directe

3.8) Présentation des immobilisations corporelles

	Valeur d'acquisition	Amortissements cumulés et adaptations de valeur	Valeur comptable au 31.12.2019	Changements d'affectation	Investissements	Désinvestissements	Amortissements	Valeur comptable au 31.12.2020
Immeubles à l'usage de la banque	107 076	-61 987	45 089	3 348	3 243	-	-2 180	49 500
Autres immeubles	-	-	-	-	-	-	-	-
Software acquis séparément ou développés à l'interne	56 028	-54 101	1 927	68	269	-	-1 161	1 103
Autres immobilisations corporelles	130 960	-110 248	20 712	-3 032	9 457	-105	-5 261	21 771
Objets en « leasing » financier	-	-	-	-	-	-	-	-
- dont immeubles à l'usage de la banque	-	-	-	-	-	-	-	-
- dont autres immeubles	-	-	-	-	-	-	-	-
- dont autres immobilisations corporelles	-	-	-	-	-	-	-	-
Total des immobilisations corporelles	294 064	-226 336	67 728	384	12 969	-105	-8 602	72 374

Engagements de « leasing » non portés au bilan selon les échéances	Total	dont dû dans 1 année	dont dû >1 - <=2 ans	dont dû >2 - <= 3 ans	dont dû >3 - <= 4 ans	dont dû >4 - <= 5 ans	dont dû après 5 années
Total engagements de « Leasing »	101	73	28	-	-	-	-

3.9) Présentation des valeurs immatérielles

	Valeur d'acquisition	Amortissements cumulés	Valeur comptable au 31.12.2019	Changements d'affectation	Investissements	Désinvestissements	Amortissements	Valeur comptable au 31.12.2020
Goodwill	154 918	-144 956	9 962	-	-	-	-2 881	7 081
Autres valeurs immatérielles	2 817	-1 246	1 571	-384	1 785	-139	-1	2 832
Total des valeurs immatérielles	157 735	-146 202	11 533	-384	1 785	-139	-2 882	9 913

3.10) Répartition des autres actifs et autres passifs

Autres actifs	31.12.20	31.12.19
Impôts directs	139 624	133 894
Impôts indirects	27 962	22 103
Comptes de règlement	5 204	34 663
Compte de compensation	-	-
Impôt différé Actif	56 089	-
Autres	34 494	44 028
Total	263 373	234 687

Autres passifs	31.12.20	31.12.19
Comptes de règlement	8 654	28 551
Impôts indirects	4 822	5 773
Autres	107 323	50 908
Total	120 799	85 232

3.11) Indication des actifs mis en gage ou cédés en garantie de propres engagements ainsi que des actifs qui font l'objet d'une réserve de propriété

Les actifs mis en gage sont sans objet au 31.12.2020 (2019: idem).

3.12) Indication des engagements envers les propres institutions de prévoyance professionnelle

Le solde créancier des comptes courants des institutions de prévoyance au 31 décembre 2020 ouverts auprès du Groupe s'élève à CHF 53.2 millions (2019 : CHF 54.1 millions).

L'ensemble des collaborateurs de la Maison-mère est affilié à une fondation de prévoyance commune aux entités du Groupe BNP Paribas en Suisse. Cette fondation offre à ses affiliés un plan de retraite en primauté de cotisations.

La Maison-mère affine également ses cadres et membres de direction à une fondation de prévoyance complémentaire en primauté de cotisations.

La Maison-mère procède à une évaluation des engagements de prévoyance en appliquant la méthode actuarielle des fondations de prévoyance.

3.13) Indications relatives à la situation économique des propres institutions de prévoyance

Les deux institutions de prévoyance du Groupe BNP Paribas en Suisse ne sont pas en situation de découvert technique.

Les derniers comptes annuels révisés de ces institutions de prévoyance établis selon la norme Swiss Gaap RPC 26 font apparaître au 31.12.2019 un degré de couverture de :

- 120.2% pour la Fondation de prévoyance du Groupe BNP Paribas en Suisse,
- 127.1% pour la Fondation de prévoyance Cadre-Direction du Groupe BNP Paribas en Suisse

Comme il n'est pas prévu d'utiliser les excédents de couverture des institutions de prévoyance pour réduire les cotisations de l'employeur, de les restituer à l'employeur ou de les utiliser en dehors des prestations réglementaires pour un autre usage économique de l'employeur, il n'en résulte pas dès lors d'avantages économiques pour la Maison-mère.

Les filiales du Groupe à l'étranger disposent de régimes de retraite à cotisations définies, qui sont indépendantes de celui de la Maison-mère.

	Excédent de couverture estimé à la fin 2020		Part économique du Groupe		Modification de la part économique par rapport à l'année précédente (avantage / engagement économique)	Cotisations payées au titre de l'année 2020		Charges de prévoyance dans les charges de personnel	
	31.12.20	31.12.19	31.12.20	31.12.19		31.12.20	31.12.19		
Institutions de prévoyance avec excédent de couverture ou découvert									
Fondation de prévoyance du Groupe BNP Paribas en Suisse	121 %	-	-	-	-	24 857	24 628	30 260	
Fondation de prévoyance Cadre-Direction du Groupe BNP Paribas en Suisse	127 %	-	-	-	-	1 256	1 256	1 281	

3.14) Présentation des corrections de valeur, des provisions et des réserves pour risques bancaires généraux ainsi que de leurs variations durant l'exercice de référence

	Etat au 31.12.2019	Utilisations conformes au but	Reclassifications	Différences de change	Intérêts en souffrance, recouvrements	Nouvelles constitutions à la charge du compte de résultat	Dissolutions par le compte de résultat	Etat au 31.12.2020
Provisions pour impôts latents ⁽¹⁾	100 800	-	-	-	-	-	-3 600	97 200
Provisions pour engagements de prévoyance	-	-	-	-	-	-	-	-
Provisions pour risques de défaillance ⁽²⁾	11 578	-3 972	-	-	-	2 757	-	10 363
Provisions pour autres risques d'exploitation	16 124	-292	-	-73	-	306	-775	15 290
Provisions de restructurations ⁽²⁾	35 533	-11 462	-	-	-	12 888	-5 291	31 668
Autres provisions	7 035	-608	-	-147	-	2 695	-243	8 732
Total des provisions	171 070	-16 334	-	-220	-	18 646	-9 909	163 253
Réserves pour risques bancaires généraux⁽³⁾	135 949	-	-	-	-	-	-	135 949
Corrections de valeur pour risques de défaillance et risques pays⁽²⁾								
	346 438	-24 622	-	-26 399	13 012	409 459	-5 038	712 850
<i>dont corrections de valeur pour les risques de défaillance des créances compromises</i>	332 450	-24 622	-	-26 399	13 012	359 657	-4 987	649 111
<i>dont corrections de valeur pour les risques latents⁽⁴⁾</i>	13 988	-	-	-	-	49 802	-51	63 739

¹ Impôt différé passif relatif à des réserves latentes de CHF 675 millions existant dans les comptes annuels statutaires de la Maison-mère (2019: CHF 700 millions).

² Cf. note 5.5 Pertes significatives

³ Lors de leurs constitutions, les réserves pour risques bancaires généraux ont supporté l'impôt.

⁴ Cf. § 2.a) Dépréciations sur prêts et créances, créances hypothécaires, provisions sur engagements de financement et de garantie

3.15) Présentation du capital social

	31.12.20			31.12.19		
	Valeur nominale totale	Nombre de titres	Capital donnant droit au dividende	Valeur nominale totale	Nombre de titres	Capital donnant droit au dividende
Capital-actions ¹	320 271	3 202 706	320 271	320 271	3 202 706	320 271
<i>dont libéré</i>	320 271	3 202 706	320 271	320 271	3 202 706	320 271
Total du capital social	320 271	3 202 706	320 271	320 271	3 202 706	320 271

¹ Le capital action se décompose en 3'202'706 actions nominatives de CHF 100 détenues à 99,99 % par BNP Paribas SA, Paris.

3.16) Nombre et valeur des droits de participations ou des options sur de tels droits accordés à tous les membres des organes de direction et d'administration ainsi qu'aux collaborateurs

	Nombre d'actions de performance attribuées		Charge représentée par le paiement à base d'actions	
	31.12.20	31.12.19	31.12.20	31.12.19
Membres des organes de direction	-	-	-	-
Collaborateurs	-	-	-	-
Total	-	-	-	-

3.17) Indication des créances et engagements envers les parties liées

Crédits aux organes

Au 31 décembre 2020, les crédits accordés aux organes sont sans objet (2019: idem).

Crédits et engagements envers les sociétés liées

L'état des créances et engagements (bruts) sur et envers des sociétés liées (entités contrôlées par BNP Paribas SA, Paris) se présente comme suit:

	Créances		Engagements	
	31.12.20	31.12.19	31.12.20	31.12.19
Comptes à vue	125 395	146 542	29 893	41 981
Comptes à terme	278 991	301 994	2 126 797	164 117
	Hors Bilan			
Engagements conditionnels	294 043	238 042		
Engagements irrévocables	581 868	878 168		
Crédits par engagement	419	402		
	Instruments financiers dérivés			
IRS	-	-		
Options taux OTC	-	-		
Devises à terme	-	-		
Options devises OTC	-	-		
Options titres OTC	-	-		
Futures sur taux	-	-		
Futures sur titres	3 109 583	1 785 864		
Dividend swaps	-	-		

Les transactions avec les sociétés liées sont traitées aux conditions de marché applicables aux différents types d'opérations.

Crédits et engagements envers les participants qualifiés

Les créances et engagements correspondent pour l'essentiel aux soldes des opérations de trésorerie interbancaire ouvertes à la date de la clôture avec BNP Paribas SA, Paris, et ses succursales étrangères.

	Créances		Engagements	
	31.12.20	31.12.19	31.12.20	31.12.19
Comptes à vue	224 756	218 632	266 377	540 396
Comptes à terme	1 085 619	1 291 864	2 662 714	6 048 357
Hors Bilan				
Engagements conditionnels	362 296	294 043		
Engagements irrévocables	11 812	581 868		
Crédits par engagement	-	419		
Instruments financiers dérivés				
IRS	2 188 408	2 947 889		
Options taux OTC	-	-		
Devises à terme	7 059 057	4 399 278		
Options devises OTC	343 208	673 004		
Options titres OTC	-	-		
Dividend swaps	-	-		
Opérations fiduciaires				
	2 953 182	3 989 855		

Les transactions avec les participants qualifiés sont traitées aux conditions de marché applicables aux différents types d'opérations.

Dans le cadre de son activité de financement international, la Banque a émis et reçu des garanties vis à vis de banques du Groupe BNP Paribas pour les montants suivants :

	31.12.20	31.12.19
Garanties reçues	662 943	1 097 382
Garanties émises	826 509	1 502 679

La Maison-mère a émis une garantie de passifs en faveur de BGL BNP Paribas S.A. (Luxembourg) pour faire face à toute perte éventuelle qui pourrait résulter d'un litige que cette dernière a repris dans le cadre de l'acquisition et de la fusion de UEB (Luxembourg), ancienne filiale de la Banque.

3.18) Présentation de la structure des échéances des instruments financiers

	A vue		Démonçable		Echu			Total
			D'ici 3 mois	Entre 3 mois et 12 mois	Entre 12 mois et 5 ans	Après 5 ans	Immobilisé	
Actifs / instruments financiers								
Liquidités	4 295 710	-	-	-	-	-	-	4 295 710
Créances sur les banques	323 120	2 235	283 034	27 394	390 000	455 000	-	1 480 783
Créances résultant d'opérations de financement de titres			-					-
Créances sur la clientèle		670 061	2 774 323	833 184	869 542	208 710	-	5 355 819
Créances hypothécaires		24 474	329 427	720 873	708 531	180 394	-	1 963 699
Opérations de négoce	826 644	-	-	97 524	59 830	111 044	-	1 095 043
Valeurs de remplacement positives d'instruments financiers dérivés	187 249	-	-	-	-	-	-	187 249
Autres instruments financiers évalués à la juste valeur								-
Immobilisations financières	358 368	-	93 082	71 650	701 370	399 442	3 322	1 627 234
31.12.20	5 991 092	696 770	3 479 866	1 750 625	2 729 273	1 354 590	3 322	16 005 538
31.12.19	4 259 968	1 908 473	5 344 562	1 833 901	3 356 240	1 476 936	3 339	18 183 419

Fonds étrangers / instruments financiers

Engagements envers les banques	120 708	-	3 437 203	633 817	717 389	-	-	4 909 117
Engagements résultant d'opérations de financement de titres			-					-
Engagements résultant des dépôts de la clientèle	8 407 157	-	567 955	144 562	-	1 289	-	9 120 963
Engagements résultant des opérations de négoce	-	-	-	3 621	67 252	81 866	-	152 739
Valeurs de remplacement négatives d'instruments financiers dérivés	260 971	-	-	-	-	-	-	260 971
31.12.20	8 788 836	-	4 005 158	782 000	784 641	83 155	-	14 443 791
31.12.19	8 195 224	8 017	5 613 494	1 361 824	1 097 869	1 314	-	16 277 742

3.19) Présentation des actifs et passifs répartis entre la Suisse et l'étranger

Actifs	31.12.20			31.12.19		
	Suisse	Etranger	Total	Suisse	Etranger	Total
Liquidités	4 293 971	1 739	4 295 710	2 175 966	1 856	2 177 822
Créances sur les banques	4 158	1 476 625	1 480 783	22 287	1 779 199	1 801 485
Créances résultant d'opérations de financement de titres	-	-	-	-	-	-
Créances sur les clients	1 229 291	4 126 529	5 355 819	2 768 226	6 238 360	9 006 586
Créances hypothécaires	243 216	1 720 483	1 963 699	263 273	1 712 151	1 975 424
Opérations de négoce	1 018 600	76 443	1 095 043	1 064 409	170 194	1 234 603
Valeurs de remplacement positives des instruments financiers dérivés	49 546	137 703	187 249	25 636	177 972	203 609
Autres instruments financiers évalués à la juste valeur	-	-	-	-	-	-
Immobilisations financières	1 076 750	550 484	1 627 234	1 059 846	724 044	1 783 890
Comptes de régularisation	92 875	16 873	109 748	88 828	18 690	107 518
Participations	459	155	614	459	6 936	7 395
Immobilisations corporelles	71 861	513	72 374	67 359	369	67 728
Valeurs immatérielles	9 706	208	9 913	11 358	176	11 534
Autres actifs	245 232	18 141	263 373	218 823	15 864	234 687
Total des actifs	8 335 664	8 125 895	16 461 560	7 766 471	10 845 811	18 612 282

Passifs	31.12.20			31.12.19		
	Suisse	Etranger	Total	Suisse	Etranger	Total
Engagements envers les banques	677	4 908 441	4 909 117	2 020	7 883 080	7 885 101
Engagements résultant des opérations de financement de titres	-	-	-	-	-	-
Engagements résultant des dépôts de la clientèle	3 029 555	6 091 408	9 120 963	2 681 531	5 323 740	8 005 271
Engagements résultant des opérations de négoce	107 078	45 660	152 739	69 425	78 584	148 008
Valeurs de remplacement négatives d'instruments financiers dérivés	42 895	218 077	260 971	69 593	169 769	239 362
Engagements résultant des autres instruments financiers évalués à la juste valeur	-	-	-	-	-	-
Obligations de caisse	-	-	-	-	-	-
Emprunts et prêts des centrales de lettres de gage	-	-	-	-	-	-
Comptes de régularisation	224 077	19 764	243 841	166 289	43 708	209 997
Autres passifs	109 034	11 765	120 799	83 194	2 037	85 231
Provisions	151 911	11 342	163 253	157 698	13 372	171 070
Réserves pour risques bancaires généraux	135 949	-	135 949	135 949	-	135 949
Capital social	320 271	-	320 271	320 271	-	320 271
Réserve issue du capital	133	2 454	2 587	126	2 454	2 580
Réserve issue du bénéfice	1 385 806	14 518	1 400 324	1 381 326	22 093	1 403 419
Réserve de change	-7 576	-	-7 576	-7 736	-	-7 736
Propres parts du capital	-133	-	-133	-126	-	-126
Intérêts minoritaires au capital propre	-	-	-	-	-	-
Bénéfice consolidé / (perte consolidée)	-360 262	-1 283	-361 544	10 391	3 495	13 886
Total des passifs	5 139 414	11 322 146	16 461 560	5 069 950	13 542 332	18 612 282

3.20) Répartition du total des actifs par pays (principe du domicile)

	31.12.20		31.12.19	
	Valeur absolue	Part en %	Valeur absolue	Part en %
Afrique	95 532	1%	144 936	1%
Asie	812 307	5%	1 524 859	8%
Caraïbes	584 507	4%	839 178	5%
Europe	6 054 176	37%	7 396 270	40%
dont France	2 789 999	17%	3 139 370	17%
dont Royaume-Uni	543 983	3%	873 426	5%
Amérique Latine	174 645	1%	178 443	1%
Amérique du Nord	390 071	2%	728 904	4%
Océanie	14 657	0%	33 221	0%
Suisse	8 335 664	51%	7 766 471	42%
Total des actifs	16 461 560	100,00%	18 612 282	100,00%

3.21) Répartition du total des actifs selon la solvabilité des groupes de pays (domicile du risque)

Classe de notation ¹	Expositions nettes à l'étranger au 31.12.2020		Expositions nettes à l'étranger au 31.12.2019	
	en KCHF	Part en %	en KCHF	Part en %
1	6 108 857	75,60%	7 942 579	73,46%
2	0	0,00%	0	0,00%
3	512 378	6,34%	913 488	8,45%
4	695 735	8,61%	877 019	8,11%
5	93 334	1,16%	94 039	0,87%
6	85 296	1,06%	106 584	0,99%
7	59 524	0,74%	97 868	0,91%
Sans notation	525 565	6,50%	780 350	7,22%
Total des actifs	8 080 689	100,00%	10 811 927	100,00%

¹ établie selon le système de l'Assurance Suisse contre les risques à l'exportation.

3.22) Présentation des actifs et passifs selon les monnaies les plus importantes

	CHF	EUR	USD	Autres	Total
Actifs					
Liquidités	4 292 391	2 831	285	203	4 295 710
Créances sur les banques	935 022	266 144	100 049	179 567	1 480 783
Créances sur les clients	864 096	2 548 138	1 564 938	378 647	5 355 819
Créances hypothécaires	312 042	1 242 196	1 611	407 851	1 963 699
Opérations de négoce	1 095 043	-	-	-	1 095 043
Valeurs de remplacement positives des instruments financiers dérivés	128 289	16 886	41 749	325	187 249
Immobilisations financières	904 846	57 653	306 765	357 971	1 627 234
Comptes de régularisation	90 245	12 452	5 317	1 733	109 748
Participations	459	155	-	-	614
Immobilisations corporelles	71 861	273	157	83	72 374
Valeurs immatérielles	9 706	208	-	-	9 913
Autres actifs	254 192	3 562	4 479	1 140	263 373
Total des actifs bilantaires	8 958 192	4 150 498	2 025 350	1 327 519	16 461 560
Prétentions à la livraison découlant d'opérations au comptant, à terme et en options sur devises	1 152 364	3 291 680	7 565 979	3 189 015	15 199 038
Total des actifs	10 110 556	7 442 178	9 591 329	4 516 534	31 660 597

	CHF	EUR	USD	Autres	Total
Passifs					
Engagements envers les banques	207 178	490 215	4 008 723	203 002	4 909 117
Engagements résultant des dépôts de la clientèle	1 592 604	3 738 082	2 538 324	1 251 953	9 120 963
Engagements résultant des opérations de négoce	152 739	-	-	-	152 739
Valeurs de remplacement négatives d'instruments financiers dérivés	245 201	9 883	3 996	1 891	260 971
Comptes de régularisation	163 547	69 405	6 271	4 618	243 841
Autres passifs	57 719	40 389	22 088	603	120 799
Provisions	151 237	4 854	2 315	4 847	163 253
Réserves pour risques bancaires généraux	135 949	-	-	-	135 949
Capital social	325 528	-5 258	-	-	320 271
Réserve issue du capital	133	2 454	-	-	2 587
Réserve issue du bénéfice	1 386 059	16 394	-2 129	-	1 400 324
Réserve de change	-7 576	-	-	-	-7 576
Propres parts du capital	-133	-	-	-	-133
Bénéfice consolidé/ (perte consolidée)	-356 487	-1 029	-4 027	-	-361 544
Total des passifs bilantaires	4 053 696	4 365 388	6 575 561	1 466 915	16 461 560
Engagements à la livraison découlant d'opérations au comptant, à terme et en options sur devises	6 123 331	3 066 771	3 066 926	3 050 797	15 307 825
Total des passifs	10 177 027	7 432 159	9 642 487	4 517 712	31 769 384
Position nette par devise	-66 471	10 020	-51 158	-1 178	-108 787

4. Informations relatives aux opérations hors bilan

4.1) Répartition des créances et engagements conditionnels

	31.12.20	31.12.19
Engagements de couverture de crédit et similaires	1 546 267	2 243 605
Garanties de prestation de garantie et similaires	236 439	293 947
Engagements irrévocables résultant d'accréditifs documentaires	92 704	1 353 524
Total des engagements conditionnels	1 875 410	3 891 076

4.2) Répartition des crédits par engagement

	31.12.20	31.12.19
Engagement résultant de paiements différés	19 810	172 129
Autres crédits par engagement	71 476	42 517
Total	91 286	214 646

4.3) Répartition des opérations fiduciaires

	31.12.20	31.12.19
Placements fiduciaires auprès de sociétés tierces	-	16 121
Placements fiduciaires auprès de sociétés liées	2 953 182	3 989 855
Total	2 953 182	4 005 976

4.4) Répartition des avoirs administrés et présentation de leur évolution

	31.12.20	31.12.19
Répartition des avoirs administrés		
Genre d'avoirs administrés		
Avoirs sous mandat de gestion	4 401 310	5 002 968
Autres avoirs administrés	23 783 472	25 007 348
Total des avoirs administrés (y c. prises en compte doubles)	28 184 782	30 010 316
<i>dont prises en compte doubles</i>	-	-
Présentation de l'évolution des avoirs administrés		
Total des avoirs administrés (y c. prises en compte double) initiaux	30 010 316	26 340 766
+/- Apports nets d'argent frais / retraits nets	-421 821	121 358
+/- Evolution des cours, intérêts, dividendes et évolution de change	-1 060 677	1 532 272
+/- Autres effets	-343 036	2 015 920
Total des avoirs administrés (y c. prises en compte double) finaux	28 184 782	30 010 316

Les avoirs administrés regroupent les avoirs de la clientèle de particuliers et institutionnels (dépôts au bilan, placements fiduciaires, portefeuilles titres) de l'ensemble des entités du Groupe BNP Paribas (Suisse). Ils ne tiennent pas compte des avoirs pour lesquels le Groupe assure uniquement un rôle de dépositaire, qui représentent CHF 325 millions (2019: CHF 2'265 millions).

Les apports/retraits nets de la clientèle comprennent l'ensemble des flux externes d'entrées et de sorties d'espèces et de titres enregistrés sur les comptes de la clientèle. Ils n'incluent donc pas les flux internes de comptabilisation d'intérêts ou commissions ou les acquisitions de titres financés par des crédits. De même, les flux externes de fonds consécutifs à la mise en place de crédits à la clientèle (utilisation du crédit, puis remboursement) sont neutralisés.

Les « Autres Effets » de l'évolution des avoirs administrés de CHF 2'016 millions pour 2019 correspondent pour l'essentiel à la reprise en novembre 2019 d'un portefeuille de clientèle d'une autre entité du Groupe BNP Paribas.

5. Informations relatives au compte de résultat

5.1) Répartition du résultat des opérations de négoce et de l'option de la juste valeur

	31.12.20	31.12.19
Répartition selon les secteurs d'activités		
Corporate Banking	4 204	3 386
Global Markets	3 975	11 780
ALM Trésorerie	3 530	6 294
Wealth Management	18 650	23 549
Total	30 359	45 010

	31.12.20	31.12.19
Résultat provenant de l'utilisation de l'option de la juste valeur		
Résultat de négoce provenant des:		
Instruments de taux	8 147	12 358
Titres de participation	-198	2 266
Devises	22 197	30 637
Métaux précieux	212	-251
Total du résultat de négoce	30 359	45 010

5.2) Indication d'un revenu de refinancement significatif sur les rubriques d'intérêts et d'escomptes et intérêts négatifs

	31.12.20	31.12.19
Intérêts négatifs versés ¹	-27 644	-51 488
Intérêts négatifs reçus ²	15 801	10 760

¹ Intérêts négatifs concernant des opérations actives enregistrés dans les produits des opérations d'intérêts

² Intérêts négatifs concernant des opérations passives enregistrés dans les charges des opérations d'intérêts

5.3) Répartition des charges de personnel

	31.12.20	31.12.19
Appointements	-210 549	-225 345
<i>dont charges en relation avec les rémunérations basées sur les actions et les formes alternatives de la rémunération variable</i>	-27 290	-37 441
Prestations sociales	-21 271	-22 884
Cotisations d'employeur aux institutions de prévoyance	-25 884	-31 541
Autres charges de personnel	-40 135	-54 573
Total	-297 839	-334 343

5.4) Répartition des autres charges d'exploitation

	31.12.20	31.12.19
Coût des locaux	-12 560	-13 522
Charges relatives à la technique de l'information et de la communication	-38 710	-39 274
Charges relatives aux véhicules, aux machines, au mobilier et aux autres installations ainsi qu'au leasing opérationnel	-986	-1 527
Honoraires des sociétés d'audit	-1 085	-1 165
<i>dont pour les prestations en matière d'audit financier et d'audit prudentiel</i>	-1 085	-1 165
Autres charges d'exploitation	-68 154	-78 354
Total	-121 496	-133 841

5.5) Pertes significatives, produits et charges extraordinaires, ainsi que dissolutions significatives de réserves latentes, de réserves pour risques bancaires généraux et corrections de valeurs et provisions libérées

Pertes significatives

L'exercice 2020 a été marqué par la variation négative des corrections de valeur pour risques de défaillance et pertes liées aux opérations d'intérêts d'un montant de CHF -398.3 millions, provenant pour l'essentiel du provisionnement par la Maison-mère de quatre dossiers spécifiques de l'activité financement des matières premières et du provisionnement sur encours sains (strates 1 et 2) en lien avec la crise sanitaire. Par ailleurs, la Maison-mère a décidé fin septembre de mettre fin à son activité de financement transactionnel dans le secteur des matières premières, avec l'annonce d'un plan social pouvant concerner jusqu'à 120 personnes à Genève. Ce plan social a fait l'objet d'une provision pour coûts de restructuration enregistrée dans l'exercice 2020, constituant l'essentiel du poste variations des provisions et autres corrections de valeurs, pertes d'un montant de CHF 10.8 millions, net des ajustements du plan social annoncé et provisionné en 2019.

L'exercice 2019 a enregistré un premier plan social, annoncé par la Maison-mère, pouvant concerner jusqu'à 250 collaborateurs, qui a fait l'objet d'une provision pour coûts de restructuration, constituant l'essentiel du poste variations des provisions et autres corrections de valeurs, pertes d'un montant de CHF 38.8 millions.

Produits extraordinaires

Les produits extraordinaires s'élèvent pour l'exercice 2020 à CHF 1.5 millions. Ce montant correspond à hauteur de CHF 0.4 million à la dissolution de provisions constituées sur les exercices antérieurs et de CHF 1.1 millions à de produits non récurrents découlant principalement de la régularisation d'opérations enregistrées sur les exercices précédents.

Les produits extraordinaires s'élevaient pour l'exercice 2019 à CHF 1.4 millions. Ce montant correspondait à hauteur de CHF 0.7 million à la dissolution de provisions constituées sur les exercices antérieurs et de CHF 0.7 millions à de produits non récurrents découlant principalement de la régularisation d'opérations enregistrées sur les exercices précédents.

Charges extraordinaires

Les charges extraordinaires s'élèvent pour l'exercice 2020 à CHF 0.3 million. Ce montant correspond à des charges non récurrentes découlant principalement de la régularisation d'opérations enregistrées sur les exercices précédents.

Les charges extraordinaires s'élevaient pour l'exercice 2019 à CHF 0.1 million. Ce montant correspondait à des charges non récurrentes découlant principalement de la régularisation d'opérations enregistrées sur les exercices précédents.

5.6) Présentation du résultat opérationnel réparti entre la Suisse et l'étranger selon le principe du domicile de l'exploitation

Les montants des produits et des charges répartis entre la Suisse et l'étranger sont présentés avant élimination des opérations intragroupe:

	Suisse	Etranger	Total
Résultat des opérations d'intérêts			
Produits des intérêts et des escomptes	279 044	13 429	292 473
Produits des intérêts et des dividendes des opérations de négoce	2 985	-	2 985
Produits des intérêts et des dividendes des immobilisations financières	10 121	-	10 121
Charges d'intérêts	-118 548	-3 860	-122 408
Résultat brut des opérations d'intérêts	173 602	9 569	183 171
Variations des corrections de valeur pour risques de défaillance et pertes liées aux opérations d'intérêts	-398 288	-	-398 288
Sous-total résultat net des opérations d'intérêts	-224 686	9 569	-215 117
Résultat des opérations de commissions et des prestations de service			
Produit des commissions sur les titres et les opérations de placement	111 673	30 579	142 252
Produit des commissions sur les opérations de crédit	38 541	458	38 999
Produit des commissions sur les autres prestations de service	12 995	908	13 904
Charges de commissions	-29 640	-1 091	-30 731
Sous-total Résultat des opérations de commissions et des prestations de service	133 569	30 854	164 423
Résultat des opérations de négoce et de l'option de la juste valeur	28 498	1 861	30 359
Autres résultats ordinaires	42 891	490	43 382
Total des produits d'exploitation	-19 728	42 774	23 047
Charges d'exploitation			
Charges de personnel	-268 760	-29 079	-297 839
Autres charges d'exploitation	-102 970	-18 525	-121 496
Total des Charges d'exploitation	-371 730	-47 604	-419 334
Corrections de valeur sur participations, amortissements sur immobilisations et valeurs immatérielles	-11 316	-170	-11 486
Variations des provisions et autres corrections de valeur, pertes	-10 719	-165	-10 884
Résultat opérationnel	-413 493	-5 165	-418 658

5.7) Présentation des impôts courants et différés

	31.12.20	31.12.19
Charges relatives aux impôts courants	-3 746	-7 457
Dissolution de provision pour impôts différés passifs	3 600	86 065
Constitution d'impôts différés actifs	56 089	-
Dissolution d'impôts différés actifs	-	-
Total des impôts	55 943	78 608
Taux d'imposition moyen	13,40%	121,45%

Pour l'exercice 2020, la dissolution de provision pour impôts différés passifs de CHF 3.6 millions correspond au retraitement de la dissolution de réserves latentes constatée dans les comptes statutaires de la Maison-mère pour un montant de CHF 25.0 millions. La constitution de provision pour impôts différés actifs enregistrée à hauteur de CHF 56.1 millions est liée aux pertes reportables constatées dans les comptes statutaires de la Maison-mère pour CHF 387.5 millions et de la filiale Monégasque pour CHF 1 million.

Pour l'exercice 2019, la dissolution de provision pour impôts différés passifs de CHF 86.0 millions enregistrée correspond pour CHF 75.8 millions au changement de taux d'imposition de la Maison-mère de 24.2 à 14.4 % à partir du 1er janvier 2020 et pour CHF 10.2 millions au retraitement de la dissolution de réserves latentes constatée dans les comptes statutaires de la Maison-mère pour un montant de CHF 71.2 millions.

Rapport du réviseur

Deloitte.

Deloitte SA
Rue du Pré-de-la-Bichette 1
1202 Geneva
Switzerland

Phone: +41 (0)58 279 8000
Fax: +41 (0)58 279 8800
www.deloitte.ch

Rapport de l'organe de révision

A l'Assemblée générale de
BNP Paribas (Suisse) SA, Genève

Rapport de l'organe de révision sur les comptes consolidés

En notre qualité d'organe de révision, nous avons effectué l'audit des comptes consolidés de BNP Paribas (Suisse) SA, comprenant le bilan, le compte de résultat, le tableau de financement, l'état des capitaux propres et l'annexe (pages 37 à 79) pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2020.

Responsabilité du Conseil d'administration

La responsabilité de l'établissement des comptes consolidés, conformément aux prescriptions comptables pour les banques et aux dispositions légales, incombe au Conseil d'administration. Cette responsabilité comprend la conception, la mise en place et le maintien d'un système de contrôle interne relatif à l'établissement des comptes consolidés afin que ceux-ci ne contiennent pas d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs. En outre, le Conseil d'administration est responsable du choix et de l'application de méthodes comptables appropriées, ainsi que des estimations comptables adéquates.

Responsabilité de l'organe de révision

Notre responsabilité consiste, sur la base de notre audit, à exprimer une opinion sur les comptes consolidés. Nous avons effectué notre audit conformément à la loi suisse et aux Normes d'audit suisses. Ces normes requièrent de planifier et réaliser l'audit pour obtenir une assurance raisonnable que les comptes consolidés ne contiennent pas d'anomalies significatives.

Un audit inclut la mise en œuvre de procédures d'audit en vue de recueillir des éléments probants concernant les valeurs et les informations fournies dans les comptes consolidés. Le choix des procédures d'audit relève du jugement de l'auditeur, de même que l'évaluation des risques que les comptes consolidés puissent contenir des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs. Lors de l'évaluation de ces risques, l'auditeur prend en compte le système de contrôle interne relatif à l'établissement des comptes consolidés, pour définir les procédures d'audit adaptées aux circonstances, et non pas dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité de celui-ci. Un audit comprend, en outre, une évaluation de l'adéquation des méthodes comptables appliquées, du caractère plausible des estimations comptables effectuées ainsi qu'une appréciation de la présentation des comptes consolidés dans leur ensemble. Nous estimons que les éléments probants recueillis constituent une base suffisante et adéquate pour fonder notre opinion d'audit.

Deloitte.

BNP Paribas (Suisse) SA
**Rapport de l'organe de révision
sur les comptes consolidés**
Pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2020

Opinion d'audit

Selon notre appréciation, les comptes consolidés pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2020 donnent une image fidèle et sincère de la situation financière, de sa performance financière et de ses flux de trésorerie, conformément aux prescriptions comptables pour les banques et sont conformes à la loi suisse.

Rapport sur d'autres dispositions légales

Nous attestons que nous remplissons les exigences légales d'agrément conformément à la loi sur la surveillance de la révision (LSR) et d'indépendance (art. 728 CO et art. 11 LSR) et qu'il n'existe aucun fait incompatible avec notre indépendance.

Conformément à l'art. 728a al. 1 ch. 3 CO et à la Norme d'audit suisse 890, nous attestons qu'il existe un système de contrôle interne relatif à l'établissement des comptes consolidés, défini selon les prescriptions du Conseil d'administration.

Nous recommandons d'approuver les comptes consolidés qui vous sont soumis.

Deloitte SA



Myriam Meissner
Expert-réviseur agréé
Réviseur responsable



Sophie Morin
Expert-réviseur agréé

Genève, le 11 mars 2021



Acting for change

Partenariats

SOLARIMPULSE
AROUND THE WORLD IN A SOLAR AIRPLANE

BNP Paribas poursuit sa stratégie d'engagement avec la Fondation.

Partenaire de la Fondation Solar Impulse



Le partenariat avec la Fondation Solar Impulse se poursuit et démontre notre volonté de contribuer à une croissance responsable et durable, au service du monde dans lequel nous vivons.

Selon Jean-Laurent Bonnafé : « Il n'y aura pas de futur pour la société sans transition énergétique réussie dans la durée. »

En relevant le défi de sélectionner 1000 solutions favorisant la protection de l'environnement tout en étant rentable, la Fondation Solar Impulse permet d'avancer très concrètement vers cet objectif, dans la lignée des objectifs de l'Accord de Paris.

Ces solutions – technologies, produits, procédés ou services issus de start-up et de grandes entreprises, qui couvrent les secteurs de l'eau, de l'énergie, de la construction, de la mobilité, de l'industrie et de l'agriculture – ont toutes un point commun : elles bénéficient à la fois à l'environnement et à l'économie.

Dans le cadre de ce partenariat, **une communauté de volontaires engagés de BNP Paribas en Suisse à Genève et Zurich** ont mis à disposition tout au long de cette année leurs compétences en terme de risque réputationnel, pour contribuer à la constitution du catalogue de « 1000 Efficient Solutions »,

Depuis le début du partenariat, près de 750 solutions ont déjà été soumises à nos volontaires.



BNP Paribas, poursuit son soutien au Swiss Open



Avec le Swiss Open, BNP Paribas en Suisse a trouvé un partenaire exceptionnel pour partager ses valeurs : le goût de l'effort et le dépassement de soi. Chaque année des dizaines de collaborateurs se portent volontaires pour aider à l'organisation du tournoi. BNP Paribas et le tennis c'est une très longue histoire!

Malgré l'annulation du tournoi en 2020 en raison de la pandémie, la fondation BNP Paribas Suisse reste depuis sept ans un partenaire important pour le Swiss Open. Il s'agit d'un tournoi international de tennis en fauteuil roulant qui réunit les meilleurs joueurs mondiaux. Depuis sa création en 2002, la Fondation encourage les talents. Et au Swiss Open il y en a beaucoup!

Monique Vialatou CEO de BNP Paribas en Suisse: «Chaque année le Swiss Open nous offre de très grands moments à la fois sportifs, avec des matchs d'un niveau exceptionnel, mais aussi humains où convivialité et respect sont les maîtres mots.»





BNP Paribas, grande banque européenne du cinéma poursuit son engagement en faveur du 7ème Art. La banque, partenaire officiel et fondateur soutient la quatrième édition des « Rencontres 7ème Art Lausanne », un rendez-vous annuel international initié par Vincent Perez.

Une nouveauté pour cette quatrième édition :

Une édition spéciale en digitale et en présentielle autour de rencontres, Masterclasses, tables rondes et événements spéciaux avec des invités prestigieux. Une remise de prix inédite : le prix BNP Paribas Double Clap.

En Suisse, BNP Paribas soutient la jeune création, notamment au travers de sa Fondation. Dans le cadre de sa politique d'engagement, BNP Paribas, accompagne les jeunes dans la réalisation de leurs projets professionnels et entrepreneuriaux. A l'occasion de cette nouvelle édition, la banque a créé le prix BNP Paribas Double Clap, destiné aux étudiants de l'ECAL. Cette année c'est la talentueuse étudiante en dernière année de bachelor Avril Lehmann qui a remporté ce prix d'un montant de 10 000CHF.



Monique Vialatou CEO de BNP Paribas en Suisse: « Le cinéma est un territoire affinitaire de la marque BNP Paribas et le Groupe est aujourd'hui présent sur l'ensemble de la chaîne de valeur du 7ème art, de la création à la distribution. Avec BNP Paribas, vous serez toujours inspirés par le cinéma et nous sommes donc très heureux d'accompagner « Rencontres 7ème Art Lausanne pour la quatrième édition ». Cette année, plus qu'une thématique, c'est un cri du cœur que nous partageons « VIVE LE CINÉMA! ».



La Fondation BNP Paribas Suisse et « réalise » s'engagent pour l'emploi de demain.

« réalise »

La Fondation BNP Paribas Suisse et l'entreprise sociale réalise se sont engagées dans un partenariat majeur et créent ensemble le programme « OPPORTUNITY, Training today for tomorrow's job ». L'objectif : essayer en Suisse un modèle innovant de formation et favoriser l'égalité des chances dans l'accès aux emplois créés par les transformations sociales, environnementales et digitales actuelles.

Nouvelles perspectives de carrière pour les chômeurs de longue durée à Zurich

C'est dans ce cadre que l'initiative « Opportunity Zürich » a vu le jour pour identifier de nouveaux talents et proposer une formation intensive de huit mois en développement web à un certain nombre de bénéficiaires de l'aide sociale, dans l'optique de lutter contre la pénurie de travailleurs qualifiés dans le secteur de la Technologie de l'information et de la Communication et d'alléger les prestations d'aide sociale.

La Fondation BNP Paribas Suisse et réalise portent tous deux les valeurs d'engagement et d'accompagnement du changement vers une croissance plus durable, connectée et mieux partagée.





La Fondation BNP Paribas Suisse renouvelle son soutien au programme «1h par m2», dont elle est partenaire fondateur depuis 2016, alors que la lutte contre l'isolement social des seniors a pris une importance renouvelée depuis le début de la crise du Covid-19.

La Fondation BNP Paribas Suisse engagée contre l'isolement social des seniors à Genève

C'est en 2016 que la Fondation BNP Paribas Suisse, Pro Senectute Genève et l'Université de Genève ont lancé conjointement un programme innovant intitulé «1h par m2: un étudiant sous mon toit». Cette nouvelle initiative, hébergée par l'Université de Genève, répond aux objectifs ambitieux de lutter contre l'isolement social des seniors et de renforcer les liens intergénérationnels tout en facilitant le logement étudiant à Genève. Le programme propose ainsi un échange d'espace (chambre chez l'habitant) contre du temps et des coups de main : assistance informatique, courses, bricolage, cuisine, jardinage, conversation en langue étrangère, babysitting, etc.



Une success story: entre croissance rapide et impact réel

Passé progressivement de 23 «tandems» étudiant-senior en 2016 à près de 70 en 2020, le programme «1h par m2» a rapidement connu un succès indiscutable, tout en conservant un suivi personnalisé et rapproché de chaque tandem pour garantir la qualité relationnelle. À fin 2020, le bilan s'élevait à un total de 203 jeunes du monde entier ayant pu faire cette expérience genevoise de logement intergénérationnel auprès de 140 hôtes, dont l'âge médian se situe autour de 75 ans.

Depuis son lancement, le programme a reçu plusieurs distinctions: le «Prix cantonal du développement durable» en 2018, le «Prix Jeunesse» du Parlement des jeunes en 2019, et dans le Plan de promotion de la santé et de prévention 2019-2023 du canton de Genève, le programme «1h par m2» est cité au titre des actions à soutenir pour l'axe «Bien-être et qualité de vie dans le vieillissement».

La Fondation BNP Paribas Suisse favorise l'intégration professionnelle des jeunes réfugiés (16-25 ans). Ce programme fait partie intégrante du Plan de soutien d'accueil et d'insertion des réfugiés en Europe du Groupe BNP Paribas.

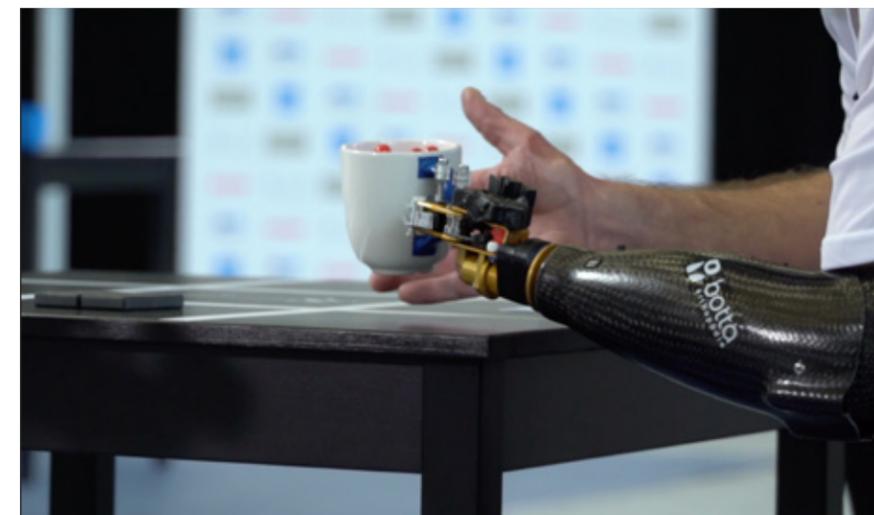
YOJOA

Chaque année depuis 2018, trois jeunes réfugiés sont accueillis par la banque pour des stages d'été. Cette démarche s'inscrit dans une collaboration avec le programme YOJOA - *Youth Job Accelerator*, qui vise à favoriser l'insertion professionnelle des jeunes réfugiés à Genève. L'association leur propose d'effectuer un bilan de compétences et de créer, avec eux, un projet professionnel sur-mesure qui les mènera à une meilleure intégration. Pour cela, en plus des cours de français et d'informatique, des stages en entreprises leur sont proposés pour leur permettre de pratiquer la langue, d'acquérir des compétences et de développer un réseau.



BNP Paribas accompagne le CYBATHLON dans son action visant à promouvoir la recherche, le développement et la mise en œuvre de technologies d'assistance en faveur des personnes souffrant de handicap.

BNP Paribas partenaire du CYBATHLON 2020!



Cyathlon est un championnat unique, fondé en 2013, dans lequel des équipes du monde entier constituées de chercheurs, d'ingénieurs et d'athlètes ayant un **handicap physique s'affrontent** en accomplissant des tâches quotidiennes grâce à des systèmes d'assistance technique de pointe développés pour la course.

Par son partenariat avec le CYBATHLON, BNP Paribas (Suisse) SA **met en avant les valeurs que le Groupe** partage avec l'organisation et rappelle son engagement en faveur de l'innovation en cherchant sans cesse à apporter une contribution positive pour un avenir meilleur. Le Groupe réaffirme ainsi son soutien en s'impliquant activement en faveur de la société et contre l'exclusion sociale.

Engagement des collaborateurs



Une année empreinte de solidarité pour les employés de BNP Paribas en Suisse.

Heures Solidaires et plateforme d'engagement Alaya

2020, entre année perturbée et élan de solidarité

Avec la crise sanitaire du COVID-19, l'année 2020 aura été une année mouvementée qui aura perturbé le quotidien de chacun. Malgré ce contexte, le Groupe BNP Paribas a poursuivi tout au long de l'année son programme de solidarité #1MillionHours2Help, avec un objectif d'atteindre 1 million d'heures de volontariat sur le temps de travail.

En Suisse, c'est ainsi 40 événements de volontariat qui ont été organisés à Genève, Zurich et Lugano entre janvier et décembre 2020, mobilisant en nombre important les employés de la banque.

Une mobilisation record pour le volontariat d'entreprise

Ces différentes actions de solidarité ont en effet rassemblé plus de 500 collaborateurs bénévoles, soit plus du double en comparaison à l'année dernière. Le bilan annuel des actions de volontariat en Suisse dépasse les 1800 heures solidaires !

Un soutien essentiel aux associations locales

Que ce soit par une mobilisation sur le terrain ou virtuelle, les collaborateurs de la banque ont pu apporter leur aide et leur temps à une vingtaine d'associations locales. Ils ont ainsi pu les accompagner dans leurs missions sociales et environnementales et répondre aux appels à solidarité liés à la crise sanitaire.

Ces institutions sont actives aussi bien dans la lutte contre la pauvreté, dans l'urgence alimentaire, dans l'éducation, dans l'intégration des personnes migrantes, que dans la protection de la biodiversité ou la valorisation de projets à fort impact environnemental.

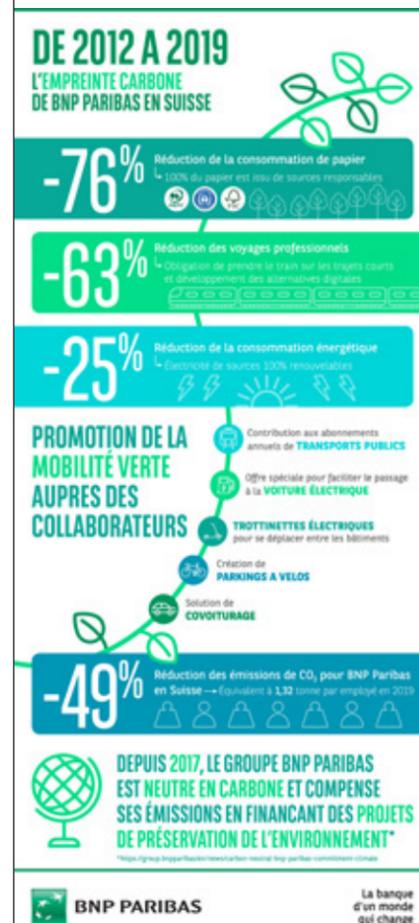


Des projets concrets pour réduire notre empreinte environnementale.

Green Company for Employees

Au sein de l'entreprise comme en dehors, nos gestes et comportements du quotidien ont un **impact sur l'environnement**, que ce soit en termes d'émissions de CO₂, de consommation d'eau, d'électricité et de papier, ou encore de production de déchets.

En ligne avec ses ambitions de banque responsable et engagée, le Groupe a pris fin 2017 la décision de devenir «**neutre en carbone**». La réduction de l'empreinte environnementale de la banque devient ainsi un **levier de changement, d'impact et de mobilisation individuelle et collective**.



C'est la raison pour laquelle la Direction Générale en Suisse a décidé de mettre en place une série de mesures concrètes, destinées à encourager l'adoption de **comportements plus écoresponsables au travers du programme «Green Company for Employees»**



«*La diversité et l'inclusion sont des enjeux essentiels pour une grande entreprise telle que BNP Paribas et notre Groupe est engagé depuis plus de 15 ans contre toutes formes de discrimination. Il s'agit pour la banque, mais également pour moi personnellement, d'assurer un environnement de travail sûr et bienveillant où chacun se sente à l'aise de travailler et d'être soi-même sans peur du jugement.*»

Monique Vialatou, CEO de BNP Paribas en Suisse.

MixCity tend à faire évoluer les mentalités sur les problématiques rencontrées par les femmes dans leur parcours, et qui entravent parfois leur carrière.

MixCity est une association, ouverte à tous les employés de BNP Paribas, qui accompagne les femmes dans leur développement personnel et professionnel.

Cette association est active à l'échelle mondiale au niveau du Groupe. En Suisse, elle regroupe près de 10% des collaborateurs femmes et hommes avec 130 adhérents et six personnes au comité d'organisation. Plate-forme de réflexion, de partage et d'écoute, MixCity organise des événements et ateliers ouverts à tous afin de permettre aux collaborateur.trices d'acquérir des outils pour gérer les problématiques professionnelles et personnelles, d'échanger sur celles-ci tout en étendant leur réseau et trouver de l'inspiration dans les parcours et expériences partagées. Par exemple: un atelier sur la charge mentale, des échanges avec des senior managers sont organisés afin d'échanger sur leur parcours et parler de la mixité, des ateliers de mentoring mis en place avec des femmes migrantes qualifiées en recherche d'emploi avec l'aide d'une association partenaire.





Au sein de la banque BNP Paribas en Suisse, nous sommes fiers de promouvoir l'Inclusion de tous, quelle que soit l'orientation ou l'identité sexuelle des personnes au travers du réseau Pride.

Réseau Pride



Le réseau Pride est un réseau implanté désormais dans 22 pays, qui a pris son envol suite à la charte signée par le directeur général de BNP Paribas, Jean-Laurent Bonnafé, en 2013, pour lutter contre les discriminations liées à l'orientation sexuelle et à l'identité de genre.

En Suisse, le réseau favorise la diversité et lutte contre toutes formes de discrimination et l'inclusion au quotidien, il regroupe à la fois les collaborateurs et collaboratrices LGBT+ et leurs « alliés ». Ses axes prioritaires s'articulent autour de l'écoute, l'information et l'animation d'un réseau d'alliés ouverts à tous.

L'association organise des tables rondes sur des thèmes comme « comment créer un lieu de travail plus inclusif pour les personnes LGBT ».



WeGen c'est quoi? C'est un réseau participatif, inclusif, inspirant et surprenant de 240 membres ouvert à tous les collaborateurs.

WeGenerations

WeGenerations est une communauté inspirante ouverte à tous les collaborateurs. Son défi est de rapprocher les générations pour grandir ensemble dans l'idée du partage et de la transmission.

Le réseau est une chance pour mieux vivre ensemble, mieux se comprendre au-delà des apparences, trouver des points communs et de la complémentarité, et au final pour progresser ensemble et construire un projet commun porteur de sens.

Son activité tourne autour de trois programmes différents: We Get Inspired au travers de conférences ou d'interviews, We Share autour du partage d'expériences en groupes resserrés et enfin We Network, pour l'organisation d'événements de networking.

Plus de 20 événements ont déjà été organisés, soit en apprenant les uns des autres soit en invitant des scientifiques, artistes ou universitaires pour élargir les horizons de chacun.





1^{er} hackathon solidaire inter-entreprise en Suisse.

Big Bloom : Un évènement apprenant et solidaire

L'initiative Big Bloom à but non-lucratif est née en France fin 2018. Elle organise des hackathons solidaires inter-entreprises. Les hackathons Big Bloom visent à accélérer des projets associatifs en mobilisant les talents des entreprises. Pendant 48h, plusieurs dizaines de collaborateurs de grandes entreprises travaillent ensemble pour développer des prototypes répondant à une problématique précise rencontrée par l'association bénéficiaire. A la fois formation au leadership et action de solidarité, l'initiative a reçu le label French Impact. Ce label marque le soutien du Ministère français de la Transition Écologique et Solidaire.

Après 27 éditions à Paris, Lisbonne, Bruxelles, Singapour... Big Bloom est arrivé en Suisse avec sa première édition 100% digitale à Genève. Une dizaine de collaborateurs de BNP Paribas en Suisse ont ainsi contribué, aux côtés d'autres grandes entreprises.

« Ce hackathon solidaire Big Bloom au profit de la banque alimentaire de Genève est une expérience extrêmement enrichissante, aussi bien en termes de rencontres inter-entreprise, de développement personnel et professionnel et d'engagement solidaire. »

Clémence FRANCELLE, RSE



Le «social leadership» chez BNP Paribas

L'enjeu de ces deux jours a été d'aider la Banque alimentaire de Genève à relever l'un de ses défis stratégiques. Depuis sa création en 2005, Partage fait face chaque année à une augmentation des besoins et la crise sanitaire du COVID-19 a accentué encore davantage la précarité de nombreuses personnes à Genève. Durant ce Hackathon, les participants de plusieurs grandes entreprises ont travaillé avec les méthodes de Design Thinking pour aider l'association à concevoir une stratégie de communication et de fundraising ambitieuse pour 2021.

Grâce à Big Bloom, la banque a permis à une dizaine de ses collaborateurs de vivre une expérience innovante, collaborative et engagée. Ils ont pu développer cinq compétences clés du leadership: l'écoute, la créativité, la coopération et le travail en équipe, le feedback, et la prise de parole en public.



Positive Impact Business

Avec la volonté d'accélérer son engagement en faveur de la promotion de l'égalité femmes-hommes et des talents féminins, BNP Paribas étend la signature de la charte #JamaisSansElles à l'ensemble du cercle de ses 100 managers dirigeantes et dirigeants.

#Jamais sans elles BNP Paribas renforce son engagement en faveur de la mixité

BNP Paribas en Suisse signe la charte #JamaisSansElles.

BNP Paribas réaffirme cet engagement et élargit le nombre de signataires au cercle des 100 managers exécutifs ou dirigeantes et dirigeants dans plus de 14 pays à travers le monde, dont BNP Paribas en Suisse, donnant une portée internationale à ce mouvement.

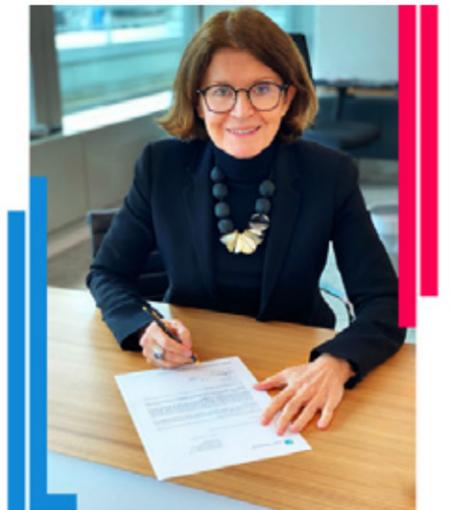
#JamaisSansElles propose des actions concrètes et immédiates pour promouvoir l'égalité participation et visibilité des femmes dans les instances de décision et aux postes de responsabilité et de représentation. L'association développe des chartes en partenariat avec des entreprises et acteurs de la gouvernance, et s'investit dans le champ de l'éducation pour lutter contre les stéréotypes de genre, avec le soutien en France du Ministère de l'Éducation nationale et de la Jeunesse.

JAMAIS
SANS
ELLES

Diversity is the key for success. I strongly believe that we should all work in favour of inclusion of all kind.

Today, by becoming a member of *Jamais Sans Elles*, I take a step forward by actively taking part in the construction of a more inclusive business world.

MONIQUE VIALATOU
CEO of BNP Paribas in Switzerland



Une responsabilité qui place BNP Paribas
comme un acteur majeur des transformations
de la société.

BNP Paribas en Suisse, une banque engagée en faveur d'un monde plus durable

Cet engagement repose sur quatre piliers, qui constituent le fondement de notre approche en matière de responsabilité sociale des entreprises :

- Financer l'économie de manière éthique
- Assurer le développement et l'engagement de nos collaborateurs de manière responsable
- Contribuer de manière positive au changement
- Promouvoir la transition écologique et énergétique



Une expérience client unique

Notre engagement en faveur d'un monde plus durable se traduit dans notre activité de gestion patrimoine par des services innovants et exclusifs, au travers desquels nous offrons à nos clients une expérience unique et personnalisée en matière d'impact :

- Grâce à myImpact, un outil numérique exclusif, nos clients ont la possibilité de mieux intégrer l'investissement d'impact et les Objectifs de développement durable des Nations unies dans leur réflexion, mais aussi d'établir leur profil Imp'Actor.
- Lancement en 2020 de notre Service de conseil en investissement durable, qui permet à nos clients de bénéficier de conseils et d'expertise en accord avec leurs convictions personnelles
- Rapport de durabilité dans lequel leur portefeuille d'investissement est analysé sous l'angle du développement durable.

Un gestionnaire d'actifs réputé, une tendance confirmée par les chiffres

Notre filiale spécialisée dans la gestion d'actifs, BNP Paribas Asset Management, a réalisé une avancée majeure l'an dernier en intégrant des critères environnementaux, sociaux et de gouvernance dans tous ses investissements.

La part des fonds durables (selon nos critères stricts) dans les portefeuilles de nos clients a augmenté de 147% en deux ans et atteint désormais 27% des actifs de notre clientèle investis dans des instruments financiers durables au niveau mondial.



Une innovation constante

Soucieux d'associer tous nos partenaires à notre action, nous innovons constamment et lançons, dans ce cadre, un nouveau service dédié aux gestionnaires de fortune externes, au travers duquel nous nous proposons de leur faire partager notre expertise des questions ESG et de l'investissement d'impact, afin de leur permettre de parfaire leurs compétences financières.

Nous sommes aujourd'hui en mesure de proposer à nos clients des solutions à impact positif couvrant toutes les classes d'actifs et tous les services, afin de leur permettre de donner une finalité à leurs investissements.



BNP Paribas Wealth Management Suisse, l'un des leaders du secteur a été couronné « Best Foreign Private Bank » et de « Best Impact Investing » lors de la huitième conférence annuelle 2021 des *WealthBriefing Swiss Awards 2021*.

Double sacre pour Wealth Management aux WealthBriefing SWISS AWARDS 2021

Mettant en valeur les « meilleurs » fournisseurs de services de banque privée mondiale, de gestion de fortune et d'experts, ces récompenses ont été conçues pour reconnaître les entreprises, les équipes et les individus que le prestigieux panel de juges a estimé avoir « fait preuve d'innovation et d'excellence en 2020 ».

Commentant ces awards, **Hubert Musseau, CEO de BNP Paribas Wealth Management, a déclaré:** «*Nous sommes très fiers d'avoir reçu ces prix, en particulier cette année, et nous croyons en leur prestige au sein du secteur de la gestion de patrimoine. Ces prix récompensent et reconnaissent le travail acharné de nos équipes et viennent confirmer le bien-fondé de notre stratégie. Ils nous encouragent à continuer à travailler dur pour le compte de tous nos clients. Il s'agit d'un nouveau jalon dans notre plan de croissance stratégique, notre vision et notre raison d'être. C'est le genre de récompense qui nous pousse à vouloir être les meilleurs chaque année et à toujours viser l'excellence.* »



Le Polar Access Fund: un outil unique pour favoriser les expéditions polaires de jeunes chercheurs.

BNP Paribas renouvelle son soutien pour la recherche polaire

Le Swiss Polar Institute (SPI) est un consortium d'universités suisses créé en 2016. Celui-ci vise à faire de la Suisse un des acteurs clés et fédérateurs dans le domaine des environnements extrêmes et de la recherche polaire.

Après une première collaboration positive en 2016 dans le cadre de l'expédition Antarctic Circumnavigation Expedition, le SPI et la Fondation BNP Paribas Suisse décident de co-créer un fonds de soutien permettant à des jeunes chercheurs de disciplines diverses d'entreprendre leur première expédition polaire : le Polar Access Fund (PAF). Tous les bénéficiaires ont en commun d'être des doctorants ou de jeunes post-doc dans une université suisse et d'étudier un enjeu lié aux changements climatiques.

Depuis sa création, le PAF a permis à 18 chercheurs de 8 instituts de recherche suisses d'effectuer des expéditions de terrain. Autour de ce fonds, c'est une véritable communauté qui s'est créée. Avec l'arrivée de nouveaux bénéficiaires chaque année (entre 5 et 10), les chercheurs issus du PAF constituent un réseau multidisciplinaire de chercheurs passionnés par les changements climatiques et qui dépassent les simples frontières de la Suisse.

«*Nous sommes très heureux de pouvoir continuer notre collaboration avec la BNP Paribas Foundation sur le Polar Access Fund. Le programme, lancé en 2018, fut une des premières initiatives du jeune Swiss Polar Institute et nous tient donc tout particulièrement à coeur. Il a depuis démontré l'intérêt croissant d'une nouvelle génération de chercheurs suisses pour les régions polaires et les environnements de haute altitude, des régions qui jouent un rôle crucial dans la régulation du climat global. La décision d'investir dans de jeunes chercheurs en début de carrière s'est avéré être un pari gagnant.* »

Danièle Rod, Directrice du Swiss Polar Institute



Adresses

Siège social

BNP Paribas (Suisse) SA
Place de Hollande 2, CP
CH-1211 Genève 11
Tel. +41 (0)58 212 21 11
Fax. +41 (0)58 212 22 22
www.bnpparibas.ch

Succursales

BNP Paribas (Suisse) SA
Riva A. Caccia 1a, CP
CH-6907 Lugano
Tel. +41 (0)58 212 41 11
Fax. +41 (0)58 212 42 22

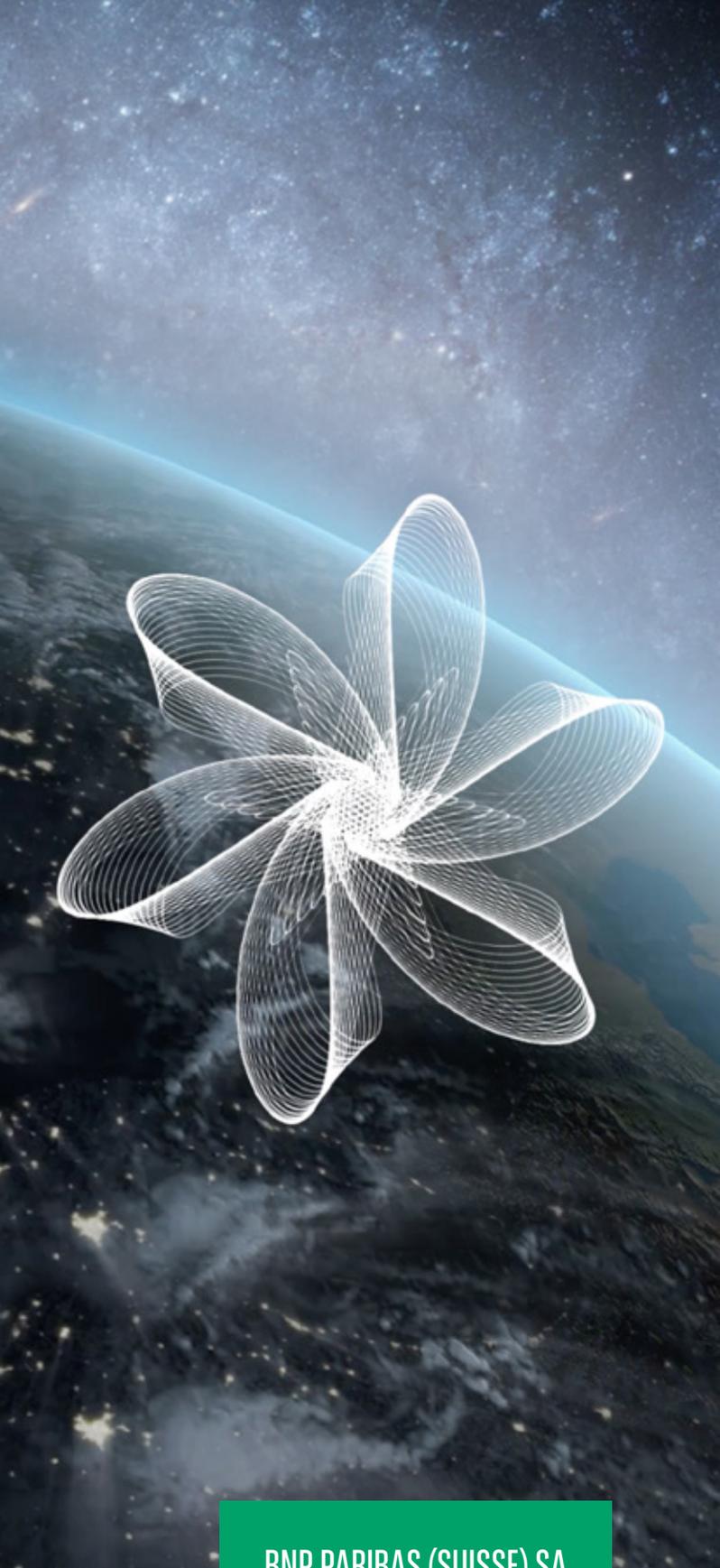
Selnaustrasse 16
CH-8022 Zurich
Tel. +41 (0)58 212 61 11
Fax. +41 (0)58 212 62 22

PO Box 224
Trafalgar Court
Admiral Park
St Peter Port
Guernesey
GY1 3NU
Tel. +44 1481 71 21 71
Fax. +44 1481 71 21 72

Filiales

BNP Paribas Wealth Management Monaco
Avenue d'Ostende 15-17, B.P. 257
MC-98000 Monaco Cedex
Tel. +377 93 15 68 00
Fax. +377 93 15 68 01

BNP Paribas Wealth Management (DIFC) Ltd.
DIFC, The Gate Building East, Level 12
PO Box 506 573
Dubai
United Arab Emirates
Tel. +971 4 374 58 00
Fax. +971 4 374 58 88



BNP PARIBAS (SUISSE) SA



BNP PARIBAS

La banque
d'un monde
qui change